




## HYVÄ TYÖ DIGIAJASSA

JUHA ANTILA / SAK  
27.10.2016




1234567890

1234567890



### Tekoäly saattaa jopa tuhlata talouskasvun vuoteen 2035 mennessä – nokkelat koneet voivat nostaa Suomenkin aallon pohjalta

Suomi kasvaa ketterien koneiden mukana ohjeltavissa palveluhyökkeissä jatkoon. Teknologiaa potentiaalisen vapauttamisen vasti kutsokin yhteiskunnallista muutokseksi.

MLL: 17.10.2016  
Kuvitus: Juhana Antila



Robotit eivät ole täysin ohjeltavissa. Niiden ohjelmointi on monimutkaista, ja niiden käyttäminen vaatii usein erillisiä ohjelmia.

### Tutkija: seksiroboteista tulee parempia sängyssä kuin ihmisistä

Touko 9.9.2016 klo 21:21

Ohjelmoitavat robotit tyydyttävät oudotkin mielihalut.



**Seksirobotit eivät kutsujiaan mukana ole hyvin kehittyneet ja täysin ohjelmoitavat robotit.** (AP)

Asiantuntijoiden ennakoiden mukaan seksirobotit ovat ehkäisi muutamien vuosikymmenen kuluessa. Ja ne ovat parempia sängyssä kuin ihmiset kumpunkin.

-Vaikka ne eivät ohjelmoitavia, seksirobotit pystyvät tyydyttämään kunkin yksilölliset halut, kertoo Zane Smith *Sexxy-robotics*. Smith on robotiikan tutkija Kirkwood Collegessä Iowassa USA:ssa.

-Seksistä nauttien kanssa voi tulla hyvin addiktioita. Seksirobotit ovat aina käytettävissä ja eivät koskaan sano ei. Se voi helposti joutua riippuvuuteen.

### Toyotalta tekoälyllä varustettu robottivaava lapsettomille

Touko 4.10.2016 klo 09:32

Teollisuusjätti Toyota tuo ensi vuonna Japanin markkinoille lapsettomille suunnatun robottivaavan.



**Robottivaava on hämmästyttävä tekoäly, jolla on tunnistus kykyä ja kameraa.** (AP)

Päivän Kiriäsi -robotit on varustettu tekoälyllä ja kameralla, jotta se pystyy tunnistamaan läheltään olevia ihmisiä.

Robotti suunniteltiin Fwinnin katkensa kertoa *Quartzin* lähteellä, että robotit kehittyvät huokien ihokasvatusta, samalla tavalla kuin ihminen. Jotkut aspaaliohjelmat ei ole vielä kehittyneet. Hoivahuone ja robotin pipittävä ääni on suunniteltu tekemään siitä helposti lähestyttäväksi.

Markkinoille ulkutaan olevan kysyntää, koska syntyyvyyt on ollut Japanissa pitkään laskussa.

Vaivaroitin hinnaksi tulee noin 40 000 jeniä eli noin 350 euroa. Mukana seuraa "käsittely", jonka avulla vaava voi panna istumaan auton mukavissa asennossa.



## Tieto nimittää Alicia-robotin täysivaltaiseksi jäseneksi johtoryhmäänsä

Huomautus 17.10.2016 klo 18.11

Suomalainen ohjelmisto- ja palveluyritys Tieto on nimittänyt datakeskeiset liiketoiminnat -yksikön johtoryhmäänsä täysivaltaiseksi jäseneksi tekohäilyrobotin.

Alicia T. on Pohjoismaiden ensimmäinen johtoryhmään noussut robotti.

- Tekohäilyrobotin on tarkoitus tukea johtoryhmää datan käytössä.
- Robotin kanssa voi keskustella ja sillä on kokouksissa äänioikeus.



Tietoon odotetaan, että robotti voisi kaksit kielistä, jotta ihmiset eivät kaksit.


**Tieto:**  
Tekohäilyn nimi on Alicia T. ja se otuu jatkossa Tiedon datakeskeiset liiketoiminnat -yksikön johtoryhmässä. Yrityksen mukaan Alicia on Pohjoismaiden ensimmäinen johtoryhmään noussut robotti. Sen päätehtävä on edistää johtoryhmän datakeskeisyyttä ja auttaa johtoryhmää löytämään uusia innovatiivisia tapoja käyttää dataa. Alicia osallistuu johtoryhmän toimintaan täysivaltaisena jäsenenä ja sitä esimekiksi on äänioikeus.

Alician vuoden yksikön johtaja Ari Järvelin mukaan tekohäilyn mukaan ottaaminen on erittäin vaikeaa. Tekohäily näyttää esimerkiksi koodinäkymästä, mutta yrityksen päätöksenteossa niitä ei vielä näy.


- Uskon, että tekohäily tukee meitä relevantin tiedon löytämisessä ja auttaa tekemään pohdintoja dataan perustuvaa päätöksä, josta ihmiset eivät olisi välttämättä osanneet keksiä, Järvelä sanoo.

## Tulevaisuuden työelämä – ”Robotti ei korvaa ihmisen tilannetajua”

KOTIMAA 15.6. © 08.18 Päivitetty © 08.47

## Tärkeää työssä (%)



Pysyvä työpaikka	50	47
Hyvät työkaverit	43	51
Hyvä esimies	40	52
Mielenkiintoinen työ	36	56
Hyvä palkka	35	57
Hyvät työajat	28	58
Mahdollisuus kehittää ammattitaitoaan	24	55
Mahdollisuus käyttää aloitekykyään	22	58
Pitkät lomat	21	50
Työ, jossa on vastuuta	19	61
Hyvät ylenemismahdollisuudet	11	40
Helppo työ	9	32

■ Erittäin tärkeää ■ Melko tärkeää

SAK:n jäsentutkimus 2015  
Oma valinta tähän

10/24/2016

4




## HYVÄN TYÖN MITTARI

- Arvio, miten hyvillä tai huonoilla työpaikoilla SAK:laiset työskentelevät.
- Esikuvana saksalainen "DGB-Index Gute Arbeit".
- Tutkimusaineistona SAK:n työolobarometri 2016, jossa 1200 vastausta SAK:laisten liittojen jäseniltä.
  - otos kiintiöity vastaamaan SAK:n jäsenkunnan rakennetta
- Perustuu vastaajien omaan kokemukseen.
- Mahdollistaa vertailun työpaikkojen laadun suhteen eri sektoreilla ja esimerkiksi nais- tai miesvaltaisilla aloilla.
- Mittarin avulla voidaan seurata muuttuvatko työpaikat SAK:n arvojen näkökulmasta parempaan vai huonompaan suuntaan

1234567890

20.5.2016

SAK:n Hyvän työn mittari 2016

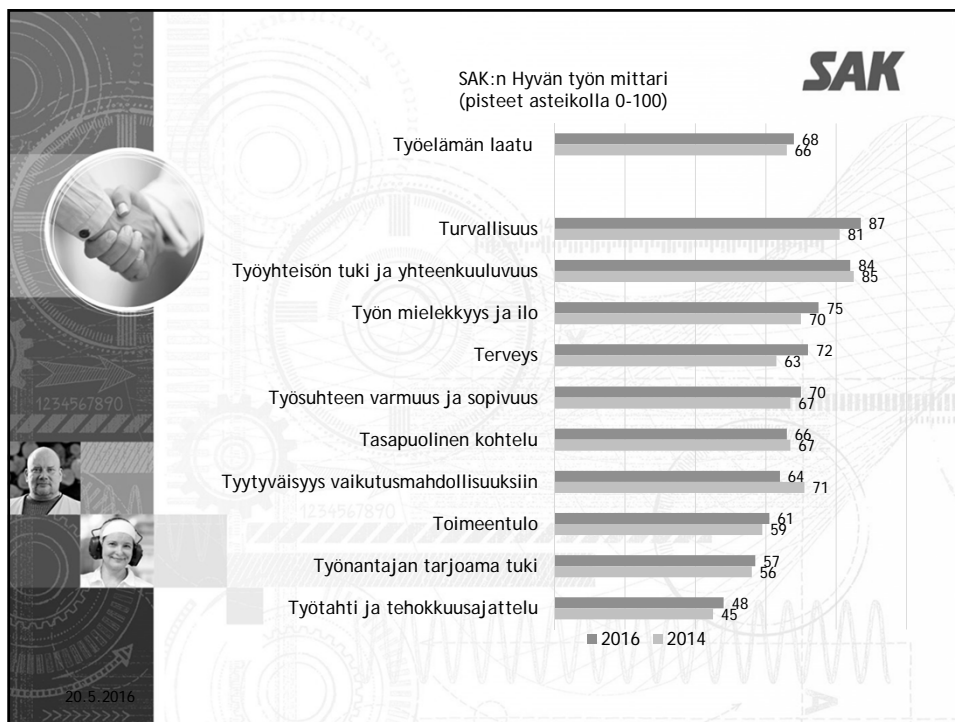


## MITÄ ON HYVÄ TYÖ?

- Työelämän perusasiat
  - Terveys
  - Turvallisuus
  - Toimeentulo
  - Työsuhteen varmuus ja sopivuus
  - Tasapuolinen kohtelu
- Työnteon sujumiseen liittyvät asiat
  - Työn ilo ja mielekkyys
  - Tyytyväisyys vaikutusmahdollisuuksiin
  - Työtahti ja tehokkuusajattelu
  - Työnantajan tarjoama tuki
  - Työyhteisön tuki ja yhteenkuuluvuus

1234567890

Hyvä työ









### MITÄ DIGI MERKITSEE TYÖELÄMÄLLE?

- Digitalisaatio muuttaa työn tekemisen tapaa
  - Työt yhä useammin työsuhteiden ulkopuolella
  - Alustatalous, keikkatalous, jakamistalous (vuorovaikutustalous, vaihdantatalous)
  - Joukkoistaminen
    - työtehtävien pilkkominen ja kilpailuttaminen
  - Arvio (Etlä): seuraavien 10-20 vuoden aikana alustatyöllä hankkii elantonsa Suomessa n. 10 prosenttia työtätekevästä, USA:ssa n. 20 prosenttia
    - USA:ssa 34% tehnyt jo nyt jollain tavalla töitä nettialustojen kautta
  - Kontrollointi ja työntekijöiden valvonta voi lisääntyä

Hyvä työ

## TIETOTYÖLÄINEN

1. Informaation kerääminen
2. Informaation analysointi
3. Informaation levittäminen
4. Strukturoitu oppiminen
5. Tiedon hallinta
6. Tiimien rakentaminen

## DIGITYÖLÄINEN

1. Reaaliaikainen data saatavilla
2. Skenaario tai ennuste
3. Päätöksen teko
4. Itsensä kehittäminen
5. Virtuaalinen yhteistyö
6. Virtuaalinen tiimin rakennus

Mukailtu SAPin aineistosta

## TÄÄLLÄ POHJANTÄHDEN ALLA

90% käyttää internetiä


Tilastokeskus:  
2014

70%:lla on älypuhelin

Digibarometri  
2016

1.000.000:lla suomalaisella  
puutteelliset digitaaliset  
ongelmanratkaisutaidot


PIAAC 2013



## POHDITTAVIA ILMIÖITÄ

- Lähtökohtana pitää olla yhteiskunnallisen hyvinvoinnin lisääminen
- Digieliitti versus klikkaustyöntekijät
  - > Mahdollisuudet versus polarisaatio
- "Työelämän Momondo"
  - > Lyhytaikaisten töiden välitys
- Arvostelutalous
  - > Läpinäkyvyys
  - > Alustojen vertailualusta?
  - > Eettisesti kestävät alustat kilpailuetuna
  - > Alustojen velvollisuus ilmoittaa työntekijöiden tulot?
- "Alustatyöhyvinvointi"
- Työelämän pelisäännöt, tarvitaanko? Millaisia pelisääntöjä?

Hyvä työ



## SAK ETSII VASTAUKSIA: UUSI STRATEGINEN KÄRKIHANKE "MAHDOLLISUUKSIEN AIKA"

- Tuhon profetioiden keskellä on etsittävä vaihtoehtoja hyvän työn toteutumiseksi
- Mahdollisuuksien aika -hanke etsii niitä kolmen megatrendin valossa:
  - 1) Digimurros
  - 2) Globalisaatio
  - 3) Ilmastonmuutos ja resurssiniukkuus

Hyvä työ