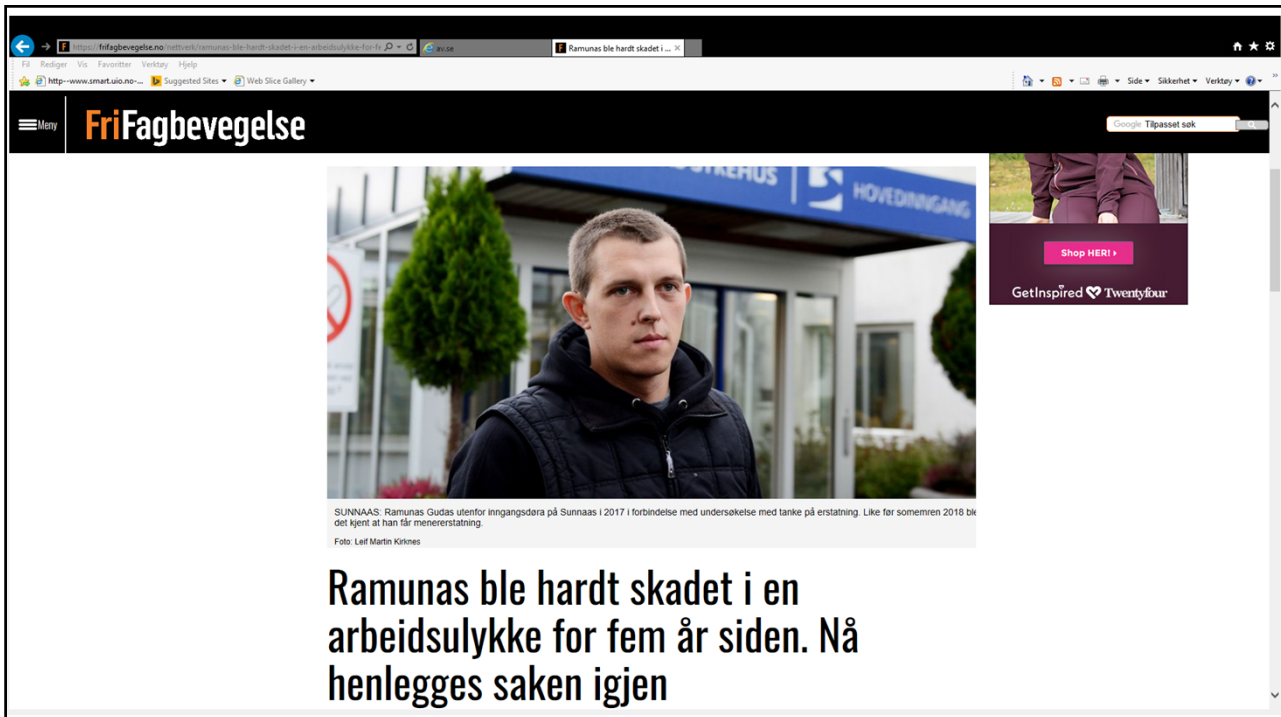


# Sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

NOFS, Helsingfors 17. oktober 2018


Anne-Grethe Krogh, Fagforbundet



http://www.smart.uio.no... Suggested Sites Web Slice Gallery

FriFagbevegelse

Google Tippetstok



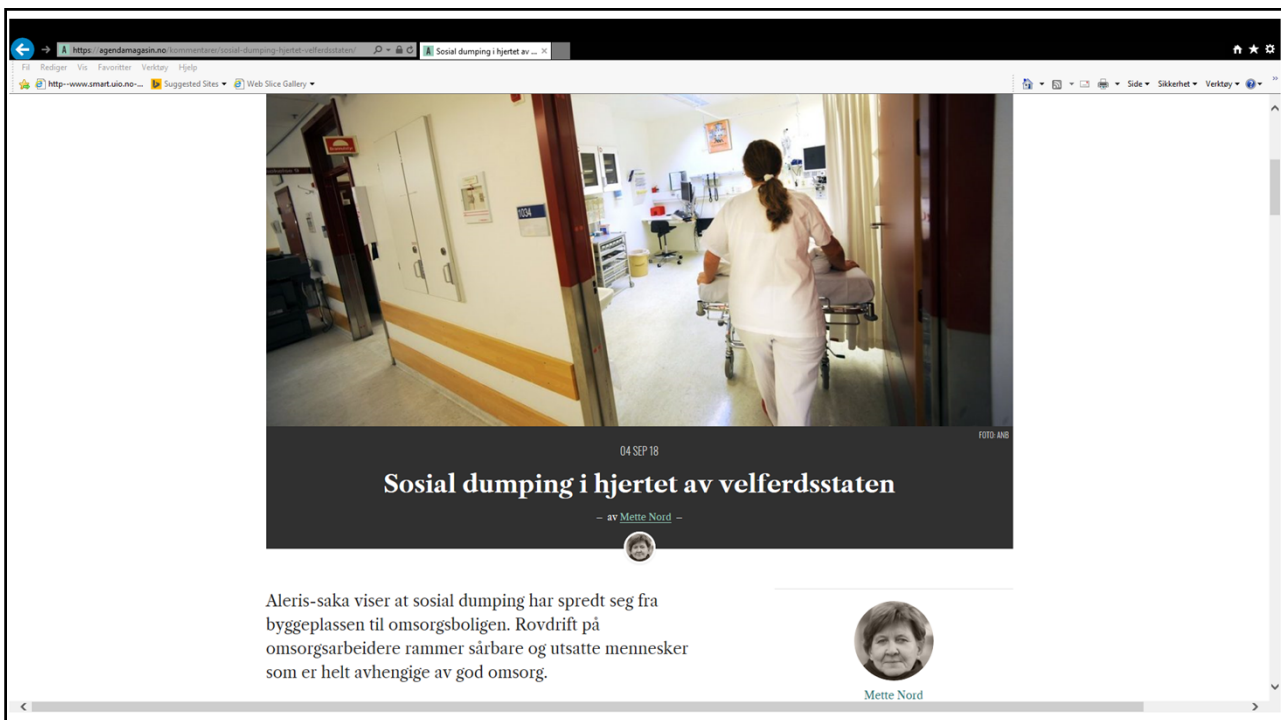
SUNNAAS: Ramunas Gudas utenfor Inngangsdøra på Sunnaas i 2017 i forbindelse med undersøkelse med tanke på erstatning. Like før sommeren 2018 ble det kjent at han får mennererstatning.  
Foto: Leif Martin Kirknes

## Ramunas ble hardt skadet i en arbeidsulykke for fem år siden. Nå henlegges saken igjen

Shop HERI  
GetInspired Twentyfour

## Ramunsa Gudas - saken

- 21 år gamle Ramunas Gudas skulle demontere en heis i Bærum, arbeidsgiveren var et litauisk firma og oppdragsgiveren var Asker og Bærum Boligbyggelag.
- Ramunas Gudas ble hardt skadet under arbeid, og ble erklært arbeidsufør. Arbeidsgiveren hadde ingen yrkesskadeforsikring og opererte med to sett arbeidskontrakter.
- Den reelle lønna var 19 kroner timen.
- Hvorvidt arbeidsgiver og oppdragsgiver oppfylte sine forpliktelser, reelt sett, er det ingen som har kommet til bunns i. Arbeidstilsynet intervjuet kun arbeidsgiveren som påsto at ingen hadde satt den unge litaueren til å demontere heisen. Arbeidsgiverens forklaring ble lagt til grunn, og saken ble raskt henlagt.
- Siden er saken gjenåpnet to ganger av statsadvokaten takket være innsats fra ulike fagforeninger, og etter fire år gjorde endelig politiet et intervju av den alvorlig skadde litaueren.
- Samfunnsansvaret fra arbeidsgiveren og oppdragsgiveren har vært svært magert, mens fagforeningene har gjennomført flere kronerullinger for å hjelpe den skadde arbeidstakeren.
- Nå har statsadvokaten henlagt saken for tredje gang, og fagforeningene har klaget til Riksadvokaten.



04 SEP 18

**Sosial dumping i hjertet av velferdsstaten**

— av Mette Nord —

Aleris-saka viser at sosial dumping har spredt seg fra byggeplassen til omsorgsboligen. Rovdrift på omsorgsarbeidere rammer sårbare og utsatte mennesker som er helt avhengige av god omsorg.

Mette Nord

## Saken om Aleris Ungplan & BOI AS (Aleris)

- Fagforbundet har anmeldt Aleris til Økokrim og sendt varslar til Arbeidstilsynet, Skattedirektoratet og fylkesmannen i Oslo, Akershus og Buskerud om det forbundet mener er ulovlige forhold.
- Mulig grove brudd på arbeidsmiljøloven, mulig unndragelse av arbeidsgiveravgift og mulig brudd på kravene om forsvarlige helse- og omsorgstjenester.
- Fagforbundet bistår 26 medlemmer. Aleris har engasjert dem som selvstendig næringsdrivende «konsulenter», selv om de i realiteten har utført arbeid som i et ordinært arbeidsforhold. Medlemmene har blant annet jobbet ved omsorgsboliger for personer med problemer knyttet til rus, psykiatri og nedsatt funksjonsevne.

## Fra byggeplassen, via transport og renhold – til omsorgsboligen

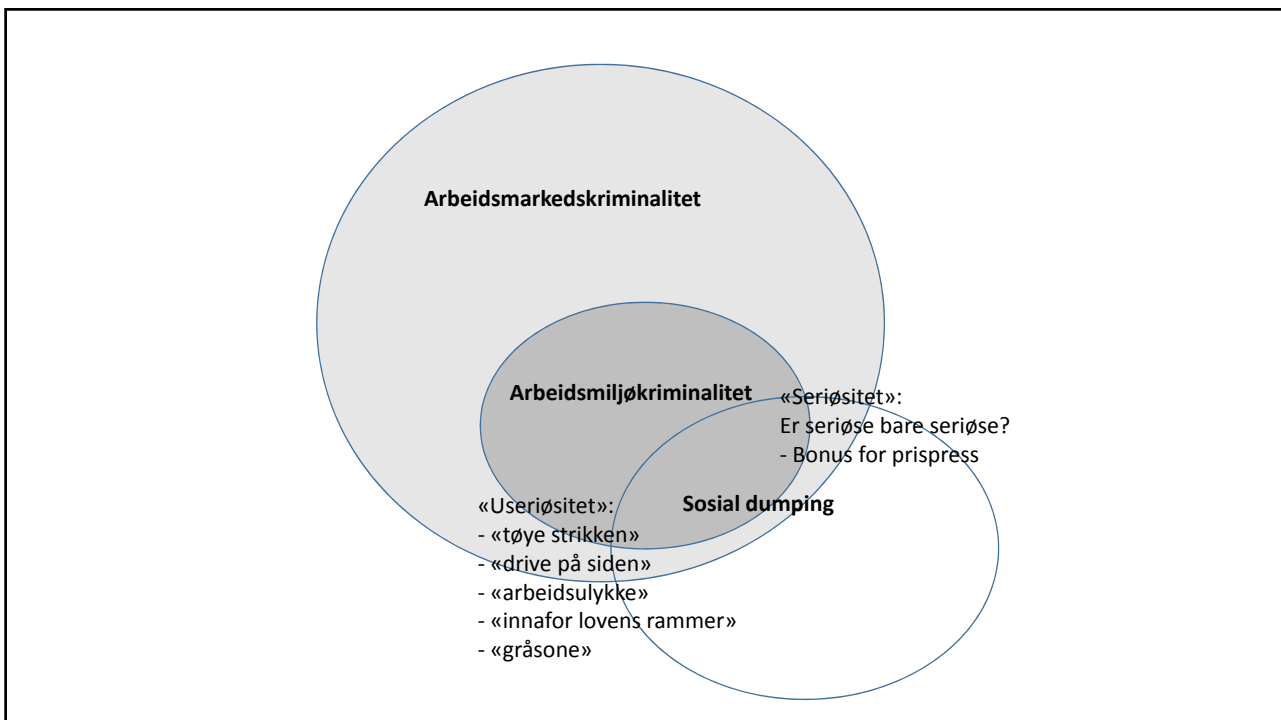
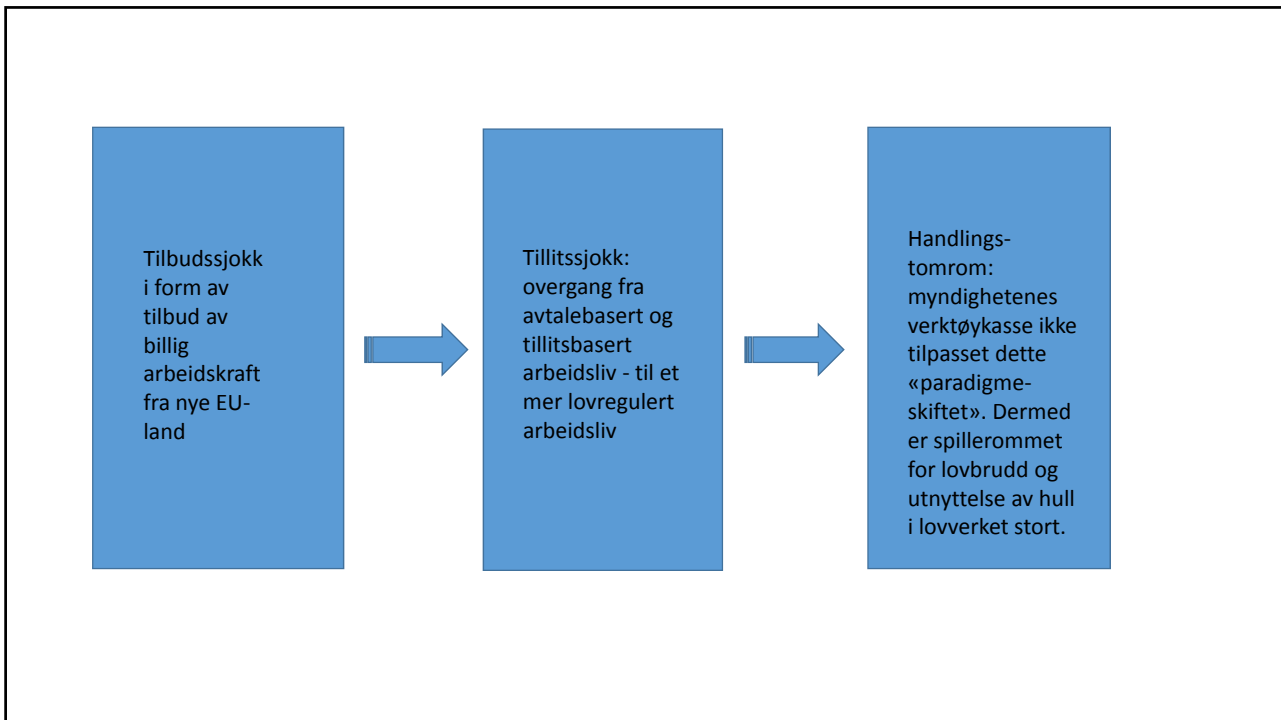
- De 26 krever å få etterbetalt overtidsgodtgjørelse og andre ytelser for de senere årene, i tråd med tariffavtale, ferielov og arbeidsmiljølov – samt etter-innmelding i tjenestepensjonsordning. Flere av saksøkerne krever å få etterbetalt langt over en million kroner.
- Aleris har hatt store økonomiske fordeler av å behandle medarbeiderne som selvstendig næringsdrivende «konsulenter» og ikke ansatte. Selskapet har spart utgifter til overtid, sykkelønn og pensjon for medarbeiderne, samtidig som de har unnlatt å betale arbeidsgiveravgift til det offentlige. Aleris sin fortjeneste før skatt i 2017 var 98 mill. kroner. Samme år fikk administrerende direktør et lønnshopp på 3 millioner kroner.

## Fra fast ansatt til selvstendig næringsdrivende «konsulent» / enkeltpersonforetak

- «Konsulenter» mister praktisk talt ethvert vern som myndigheter og arbeidsliv har etablert for å beskytte den enkelte arbeidstaker.
- Med det menes rett til regulert arbeidstid, regulert lengde på arbeidsdagen og arbeidsuka, rett til pensjon, rett til betalt sykefravær, vern mot oppsigelse eller annen urimelig behandling fra arbeidsgiver. Heller ikke arbeidsmiljøloven vil uten videre gjelde for en selvstendig næringsdrivende i et enkeltpersonforetak.
- Det har vært vanlig med arbeidsuker på 70-120 timer og vakter på 14 timer.
- Maktforholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker forskyves dramatisk.
- Økokrim, Skatteetaten og Arbeidstilsynet har valgt å ikke se nærmere på saken.

## Hvordan kunne dette skje?

Hva har ført til at den norske arbeidslivsmodellen har sluppet sosial dumping og løsarbeidermodeller inn i bransje etter bransje?



## Britisk og amerikansk ordbruk - eksempler

- Lønnstyveri (mer nøyaktig).
- Foretakskriminalitet (koples til næringslivsaktører).
- Foretaksdrap (britisk lov fra 2008, «Corporate Manslaughter Act»).

Published on Wednesday, June 06, 2018 by Common Dreams

### 'Jaw-Dropping' Report Reveals Rampant Wage Theft Among Top US Corporations

"Wage theft goes far beyond sweatshops, fast-food outlets, and retailers. It is built into the business model of a substantial portion of corporate America."

by Jessica Corbett, staff writer

19 Comments



Walmart employees picket outside of a Walmart store in Los Angeles, California on November 29, 2013. (Photo: Aurelio Barrera/Flickr/cc)

A "jaw-dropping" wage theft report out this week reveals that many top U.S. corporations—from Walmart to Bank of America to AT&T—have fattened their profits by forcing employees to work off the clock or depriving them of required overtime pay, based on a review of labor lawsuits and enforcement actions.

**Sign-up for Newsletter**

Daily Newsletter  
 Weekly Newsletter

E-mail address: \_\_\_\_\_

**Sign Up**

**Today's View**

**Wage Theft versus other Property Crimes**



Crime Category	Amount (\$ Billions)
Robbery	0.34
Auto theft	3.8
Burglary	4.1
Larceny	5.3
Wage theft	>19

Source: FBI, EPF

**Valerie Vande Panne**  
New Report Brings Clarity to U.S. Arms Manufacturing Role in Global Conflicts

**Will Bunch**  
North Carolina Politicians Have Declared the Climate-Change Science That Makes Hurricane Florence so Dangerous

**Vijay Prashad**  
There's at Least One More Ugly Battle Brewing in Syria...

The screenshot shows the Economic Policy Institute website. The main headline is "Employers steal billions from workers' paychecks each year". Below the headline, it states: "Survey data show millions of workers are paid less than the minimum wage, at significant cost to taxpayers and state economies". The report is by David Cooper and Teresa Kroeger, dated May 10, 2017.

**What this report finds:** This report assesses the prevalence and magnitude of one form of wage theft—minimum wage violations (workers being paid at an effective hourly rate below the binding minimum wage)—in the 10 most populous U.S. states. We find that, in these states, 2.4 million workers lose \$8 billion annually (an average of \$3,300 per year for year-round workers) to minimum wage violations—nearly a quarter of their earned wages. This form of wage theft affects 17 percent of low-wage workers, with workers in all demographic categories being cheated out of pay.

**Why it matters:** Minimum wage violations, by definition, affect the lowest-wage workers—those who can least afford to lose earnings. This form of wage theft causes many families to fall below the poverty line, and it increases workers' reliance on public assistance, costing taxpayers money. Lost wages can hurt state and local economies, and it hurts other workers in affected industries by putting downward pressure on wages.

**What can be done about it:** Strengthen states' legal protections against wage theft, increase penalties for violators, bolster enforcement capacities, and protect workers from retaliation when violations are reported.

**SECTIONS**

1. Introduction and key findings
2. Background and previous research
3. Analysis
4. Discussion and conclusions

**17 prosent av arbeidstakere på minimumslønn frastjeles årlig lønn tilsvarende 8 milliarder dollar av sine arbeidsgivere.**

## Aktuelle reguleringsformer

- **Arbeidslivets regulering:** partssamarbeid, tariffavtaler, organisering både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden, tillitsvalgte, verneombud, samarbeidsforum. Førstelinjeforsvaret forvirrer sammen med nedgang i organisasjonsgrad.
- **Påseplikt og informasjonsplikt** for byggherrer og leverandører.
- **Solidaransvar** for hovedleverandør, eller øverste ledd i kjeden (lønn).
- **Lov om offentlige anskaffelser** – klagenemd (Kofa).
- **Medvirkningsansvar** for oppdragsgivere, nytt fra 2015.
- **Formell kontroll** via tilsyns- og kontrolletatene.
- Påtale- og rettssystem. Er lovene (AML og Allmenngjøringsloven) tydelige/konkrete nok? F.eks. debatten rundt fast ansettelse; vide tolkningsmuligheter, smutthull: unnlatesessynd eller lovbrudd?

## Tiltak mot sosial dumping (stat og kommuner).

- 173 kommuner/fylkeskommuner har gjort vedtak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet (av 422 kommuner totalt).
- Dette er tiltak som går lengre enn det lov og forskrift tilsier.
- I hovedsak omhandler tiltaksmodellene store byggeprosjekter, fordi tilstandene i byggebransjen lenge har vært infisert av lovbrudd og dårlig forretningsmoral.
- Oslo kommune går nå foran i kampen mot kriminalitet og sosial dumping i arbeidsmarkedet, ved å utforme tiltak for alle innkjøpsområder og utvikling av teknologiske kontrolløsninger.
- Fagforbundet jobber med tiltak for sykehussektoren.

## Hvilke tiltak/krav er det snakk om?

- Fast ansettelse som hovedregel (ny spesifisert lov gjeldende fra 1. januar 2019)
- Maks antall leverandørledd
- Krav om fagbrev (50% av arbeidede timer).
- Regler og krav vedrørende innleie (ny lov trer i kraft 1. januar 2019)
- Krav om språk
- Krav om lærlinger (minimum 10 prosent)
- Krav om at ILOs kjernekonvensjoner skal følges
- Dokumentasjons – og rapporteringskrav
- Krav om lønnsnivå
- Krav om yrkesskadeforsikring
- HMS-kort (gyldighet, synlighet)
- StartBank (oppdatert og kontrollert leverandørinformasjon i byggenæringen)
- Bestemmelser om reaksjoner/dagmulkt
- Krav om at leverandør gir fullmakt til Skatteetaten som bistår i kontrollen.



## Myndighetenes tilsyn og kontroll

- Regulering skal ikke komme i veien for kapitalflyt
- Regulering blir ofte sett på som hinder for «entreprenørskap», at tilsyn virker «forstyrrende» på forretningsdrift (Jfr. tilsynsmeldingen fra 2001).
- NHO ønsker seg en tilsynsaktivitet som ikke forstyrrer driften og verdiskapningen (forventninger til ny direktør i Arbeidstilsynet, 25.01.2017)
- Generelt syn at reguleringstiltak skal virke støttende med hensyn til økonomisk vekst, og ikke hovedvekt på arbeidstakernes og innbyggernes trygghet.
- Ulike former for regulering, spørsmålet blir regulering til fordel for hvem; næringslivet eller innbyggerne?
- Statistisk kan et foretak i byggenæringen forvente tilsyn hvert 10. år. Hva ville du gjort dersom du visste at det bare var billettkontroll på bussen/toget hvert 10. år?

### *Norge i svart, hvitt og grått*



Kilde: VG

## Sitat om kontroll og holdninger

- «Når du starter en bedrift, er du plutselig gründer. Og gründere vil vi ha. De skal skaffe arbeidsplasser. Du skal ha lov å prøve deg. Men du får ikke lov å kødde med elektro, våtrom og store bygg. Det kan bli brann, vannskader og sammenraste hus. Men du må gjerne ansette 100 mann, og så prøve deg litt på dem. De kan komme i økonomisk utføre og miste jobbene, men mennesker er det lov å sjonglere med, uten å kunne noe som helst».

## Usynlig kriminalitet

- Liten kunnskap og lav kompetanse
- Dårlige statistikker
- Klassejustis – brudd på lønns- og arbeidsvilkår nedtones
- Lite forskning
- Mangelfull kontroll
- Lavt på den politiske agendaen
- Lovbryterne ikke ansett som samfunnsskadelige
- Lave straffer og sanksjoner
- Liten rettspraksis/få veiledende domsavgjørelser
- Økonomiske midler til å håndtere utgifter til juridisk hjelp og rettsprosesser

## Klassejustis

- Arbeidsmarkeds kriminaliteten koster individer og samfunn 4-5 ganger mer enn tradisjonell kriminalitet. Likevel blir denne kriminaliteten nedprioritert.
- Likevel; for hvert trinn i rettssystemet – fra tilsyn, kontroll, etterforskning, påtale og dom – skreller systemet bort de privilegerte som nærmest er gitt immunitet.
- USA og Storbritannia: De rike blir rikere – de fattige blir fengsla.

## Sitat; ulikhet for loven

- «Ingen utbetaling av feriepenger, ingen betaling for overtid og det å jobbe lange dager. Så har du differansen mellom minstelønn og det som er vanlig timelønn i bransjen. Det blir fort millioner. 7-8 millioner på et år med 50 ansatte. Det blir fort flere prosent i differanse i en gråsonevirksomhet som er vanskelig å kontrollere».

## Arbeidsmarkedskriminalitetens skader og kostnader



- 60-70 arbeidsskadedødsfall årlig (STAMI).
  - Vel 100 000 arbeidsskader årlig (STAMI).
  - Bare hver fjerde arbeidsskade blir rapportert.
  - Årlige kostnader ved skader ved arbeidsrelaterte dødsfall, sykdom og skader ble i 2016 beregnet til i overkant av **30 milliarder kroner** (K-G. Hem, Sintef).
  - I tillegg kommer kostnader forårsaket av brudd på kvalitetsregler, forsikringskostnader mv..
  - Svart økonomi og skatteunndragelser anslås til 5 prosent av BNP. For Norges del utgjør dette **136 milliarder kroner** netto (Kripes/Økokrim).
  - I tillegg kommer tilsynskostnader, svindel med tilskuddsordninger og trygder, kostnader for forbrukere mv. Også næringslivsaktører svindler NAV!
- Til sammenligning ble 29 personer drept og 58 personer utsatt for drapsforsøk i 2014 (SSB).
  - Voldsofferstatistikken viser at 15 000 personer ble utsatt for vold samme år (SSB).
  - Tradisjonell kriminalitet anslås årlig å koste samfunnet 33 milliarder kroner (K-G Hem, Sintef 2016).

## Sitater; skade og rapportering

- Et av verneombudene mente at 590 arbeidsrelaterte dødsfall i 2013 er et for lavt tall. «Hvis du føyer til 200 som begår selvmord i arbeidsrelatert mobbing, 400 dødsfall som resultat av kjemisk helsefare, og rundt 2-300 som dør av asbest hvert år. Og så har du alt det andre som er uklart».
- «Ønsker du å ta livet av noen, ansett ham først. Hvis du er på kant med noen, og vedkommende tilbyr deg en jobb, bør du være ytterst forsiktig».

## Rettspraksis

- «Etter å ha arbeidet med miljøraker i påtalemyndigheten i nærmere 20 år, er det min klare oppfatning at det ikke er noe annet kriminalitetsområde der forholdet mellom lovbruddenes alvor og straffereaksjonene har vært så disproporsjonalt, samtidig som de allmennpreventive hensyn veier tungt».

Sitat: Statsadvokat i Økokrim, (tidligere politisjef og nå lagdommer) Rune Bård Hansen.(2010).

### Organisasjonsgrad i USA (LO.no)

Organisasjonsgrad	1983	2011	2012	2013	2014
Totalt	20.1 %	11.8 %	11.3 %	11.3 %	11.1 %

### Organisasjonsgrad i bygg og anlegg, Oslo og Akershus, 2015 (Samfunnsøkonomisk Analyse):

2004	2015
22%	14 %

- Fire av 10 arbeidstakere er innleide (Elstad, 2017).
- 91 prosent av all innleie skjer fra bemanningsforetak (ibid).
- Av all innleie fra bemanningsforetak, er 85 prosent ulovlig (ibid).
- Praktisk talt all innleie fra bemanningsforetak til bedrifter uten tariffavtale med LO var ulovlig (ibid).

## Statistikkutfordringer

- Statistikkene gir inntrykk av at omfanget av arbeidsmiljøkriminaliteten er nedadgående og marginal.
- Brudd på AML ansett som forseelse fram til 1.juli 2015, og havnet derfor utenfor kriminalstatistikken.
- Miljøkriminalitet defineres som kriminalitet både mot ytre og indre miljø, men bare ytre miljø tas med i statistikken. Arbeidsmiljøkriminalitet havner i en diversepost («annen kriminalitet»).
- Det kodes feil i politiets statistikker, mye havner feil og i diverseposter.
- I saker med flere lovbrudd, etterforskes bare enkelte lovbrudd – gjerne de(t) enkleste å bygge en sak rundt. Dermed blir statistikken misvisende også av den grunn, og allmenngjøringssaker (sosial dumping-saker) finnes knapt i statistikken (Riksrevisjonen).

## Hovedfunn

- Lavere organisasjonsgrad både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden har medført at førstelinjeforsvaret mot arbeidsmiljøkriminaliteten og sosial dumping er svekket.
- Politiets og Arbeidstilsynets kompetanse og kapasitet ikke tilpasset utviklingen.
- Deregulering og mangelfull kapasitet/kompetanse samtidig med straffeskjerpelse gir liten avskrekkende effekt.
- Arbeidsmiljøkriminaliteten synes ikke i kriminalstatistikkene, liten norsk forskning om - og analyse av - denne kriminalitetsformen.
- Arbeidstilsynets rollekonflikt, kontrollør og veileder, påpekes som en viktig årsak til ineffektivitet.
- Manglende samordning, taushetsplikt, mangelfull informasjonsflyt og ulik praksis mellom politiet og tilsynsetatene. Asymmetrisk ressursfordeling får følgekonskvenser. (Ny lov om deling av informasjon fremmet i statsråd 7. september 2018).
- «Gråsonen»: Tillit/velge å tro på avviksforklaringer, papirtilsyn og «uvitenhetsstrategi».
- Stor avstand mellom retorikk og praksis («trussel mot velferdsstaten» vs. liten bruk av tilgjengelige reaksjonsformer og direkte avkriminalisering av arbeidsmiljølovbrudd).
- Arbeidsmiljøkriminaliteten koster samfunnet flere ganger mer enn tradisjonell kriminalitet.
- Tilsyn og rettsapparatet skreller - trinn for trinn - bort de privilegerte. Dette skjer ved at lovbrudd ikke anmeldes, mange anmeldte lovbrudd henlegges og reaksjonene er lave til tross for vedtak om straffeskjerpelse og pålegg om å opprioritere disse lovbruddene.

## Noen skisserte løsninger

- Gi politiets etterforskningshemler- og eventuelt og påtalehemler - til tilsynene
- Ta i bruk teknologiske løsninger som gjør tilsynene og kontrollene mer effektive. For eksempel HMSreg som brukes i Oslo.
- Bedre muligheter for informasjonsdeling mellom tilsyn- og kontrolletatene. Også offentlige oppdragsgivere må få tilgang til informasjon som kan hindre og avdekke lovbrudd. Dagens taushetsplikten verner de kriminelle (avventer ny lov).
- Organisatorisk skille Arbeidstilsynets to roller; veileder og kontrollfunksjonen, slik at begge rollene kan rendyrkes og profesjonaliseres.
- Følge opp lovgivers intensjon i alle kontroll- og rettsledd
- Styrke Økokrim og tilsynsetatene; økonomi, kompetanse, veiledningsfunksjon og antall saker.
- Tilgjengelig og sammenstilt informasjon om reaksjoner (dommer og bøter) som gjør det mulig for bestillere å velge bort de illegale og uetisk legale aktørene i næringsen (Arbetsmiljøverket). Gode oversikter over lovbrudd og sanksjoner som er gratis og lett tilgjengelige.



ARBETSMILJÖ  
VERKET

Avdelningen för juridik

**Domar och godkända strafförelägganden i arbetsmiljömål 2014**

**SAMMANSTÄLLNING 2015-02-26**

Förklaringar till förkortningar, begrepp mm och liten arbetsmiljörättslig ordlista finns längst bak i sammanställningen.

Nr	Företag/verksamhet	Brott mot/ vållande till	Befattning	Händelseförlopp	Dom/strafföreläggande	AV:s diariernr
1	Apladalens Bygg- service AB, Värnamo	AML		Utfört byggnadsarbete med risk för fall över två meter utan att ha en arbetsmiljöplan anpassad till arbetet.	Företagsbot 20 000 kr. Rema Göteborg. 2014-01-08. AM-17828-13.	IRV 2013/3126
2	Stockholms Leksaker AB	AML		Inte gjort någon riskbedömning av arbetsmiljöförhållanden (arbetsmiljöplan)	Företagsbot 25 000 kr. Rama Stockholm	IRÖ 2013/20050

## Internasjonalt

- Av forskning på kriminalitet verden over, utgjør forskning på økonomisk kriminalitet bare 5 prosent. Forskning på kriminaliteten til multinasjonale foretak (Corporate Crime) utgjør 1 prosent (Gregg Barak).
- Av de 100 største økonomiene i verden, består 69 av dem av multinasjonale foretak (Paul Leighton).
- Multinasjonale foretak unndrar seg skatt til en verdi av 500 milliarder dollar årlig (Tax Justice).
- Apples 9 toppledere mottok til sammen samme lønn som 90 000 kinesiske fabrikkarbeidere samlet fikk utbetalt i 2012 – dette var arbeidere som produserte Apple-produkter (Gregg Barak).

Top 100 Countries/Corporations					
Country/Corporation	Revenue (US\$, bns)	Country/Corporation	Revenue (US\$, bns)	Country/Corporation	Revenue (US\$, bns)
1 United States	3.251	35 Austria	189	69 Ping An Insurance	110
2 China	2.426	36 Samsung Electronics	177	70 United Arab Emirates	110
3 Germany	1.515	37 Turkey	175	71 Kroger	110
4 Japan	1.439	38 Glencore	170	72 Société Générale	108
5 France	1.253	39 Industrial & Commercial Bank of China	167	73 Amazon.com	107
6 United Kingdom	1.101	40 Daimler	166	74 China Mobile Communications	107
7 Italy	878	41 Denmark	162	75 Saic Motor	107
8 Brazil	631	42 UnitedHealth Group	157	76 Walgreens Boots Alliance	103
9 Canada	585	43 CVS Health	153	77 HP	103
10 Walmart	482	44 EXOR Group	153	78 Assicurazioni Generali	103
11 Spain	474	45 General Motors	152	79 Cardinal Health	103
12 Australia	426	46 Ford Motor	150	80 BMW	102
13 Netherlands	337	47 China Construction Bank	148	81 Express Scripts Holding	102
14 State Grid	330	48 AT&T	147	82 Nissan Motor	102
15 China National Petroleum	299	49 Total	143	83 China Life Insurance	101
16 Sinopec Group	294	50 Argentina	143	84 J.P. Morgan Chase	101
17 Korea, South	291	51 Hon Hai Precision Industry	141	85 Gazprom	99
18 Royal Dutch Shell	272	52 General Electric	140	86 China Railway Engineering	99
19 Mexico	260	53 China State Construction Engineering	140	87 Petrobras	97
20 Sweden	251	54 AmerisourceBergen	136	88 Traifoura Group	97
21 Exxon Mobil	246	55 Agricultural Bank of China	133	89 Nippon Telegraph & Telephone	96
22 Volkswagen	237	56 Verizon	132	90 Boeing	96
23 Toyota Motor	237	57 Finland	131	91 China Railway Construction	96
24 India	236	58 Chevron	131	92 Microsoft	94
25 Apple	234	59 E.ON	129	93 Bank of America Corp.	93
26 Belgium	227	60 AXA	129	94 ENI	93
27 BP	226	61 Indonesia	123	95 Nestlé	92
28 Switzerland	222	62 Allianz	123	96 Wells Fargo	90
29 Norway	220	63 Bank of China	122	97 Portugal	90
30 Russia	216	64 Honda Motor	122	98 HSBC Holdings	89
31 Berkshire Hathaway	211	65 Japan Post Holdings	119	99 Home Depot	89
32 Venezuela	203	66 Costco	116	100 Citigroup	88
33 Saudi Arabia	193	67 BNP Paribas	112		
34 McKesson	192	68 Fannie Mae	110		

The campaigning NGO Global Justice Now (formerly World Development Movement) have done us all a favour by [updating the table](#) comparing the economic might of the largest countries and corporations. Headline finding? "The number of businesses in the top 100 economic entities jumped to 69 in 2015 from 63 in the previous year" according to the [Guardian's summary](#). (The World Bank, September 2016).



Get your NHS dental bills covered, up to £500 per year

**GMB**  
GMB@WORK  
DENTAL PLAN

**GMB Experts in the World of Work**  
Join GMB today →

Help | Sitemap | Login | Contact | A A A

Search this site

HOME NEWSROOM ABOUT GMB **GMB CAMPAIGNS** WORK ISSUES YOUR GMB GMB@WORK CONTACT GMB MEMBERS LOGIN

You are here: Home > GMB Campaigns > Amazon

Follow @GMB\_union

**GMB CAMPAIGNS** Overview: Amazon

NHS  
Local Government Pay Offer  
End the Public Sector Pay Pinch  
Respect ASOS Workers  
Taxi for Uber  
Lidl Respect  
Holiday Point C  
Blacklisting  
Craftworkers Pay Offer

**GMB Members in their own words**  
A collection of quotes from GMB members employed or previously employed at Amazon.

**Amazon Campaign News**  
In the last three tax years for which information is known Amazon has paid only £4.24 million tax on £10.82 billion sales: a tax rate of less than 0.5%  
At the moment Amazon offers "jobs of last resort" to the communities where they build their warehouses.  
Most of the time, according to GMB members, Amazon is not helping people off benefits and into work permanently - their employment practices just lock people into the revolving door of low paid temporary work and Job Seekers Allowance - making already hard hit towns and communities even poorer. In Amazon the Minimum Wage has become the Maximum Wage for most staff, most staff cannot get enough hours of work and live in fear of losing their job every day. Few Amazon staff can make ends meet without claiming benefits while they work for Amazon.

**LATEST NEWS**

- GMB Backs Gender Recognition Reforms
- Moorside Must be Rescued By Restructured NDA
- Next Day Deliveries Could End Post Brexit
- Half School Staff Suffer Shocking Violence
- GMB Slams Sports Direct And XPO Over Depot Closure
- GMB Responds To Proposed Energy Price Cap
- Protest At Amazon After 100 Ambulance Call Outs
- More Strikes As Airport Workers Reject Deal

**GMB CAMPAIGNS**

- NHS Pay Offer
- Local Government Pay Pinch
- End the Public Sector Pay Pinch
- Demand ASOS Workers

Norge Siste nytt Dokumentar Klima NRK Ytring

## Facebook sier at de vil begynne å betale skatt

Selskapet sier at de skal betale skatt på reklameinntektene i de landene de har lokalkontor, og ikke bare til «skatteparadiset» Irland. Tax Justice Network Norway tar ikke gledene på forskudd.



**Ouro Flaerønning**  
@ourofla  
Journalist

Publisert 12. des. 2017 kl. 21:20

LEGG OM SKATTESYSTEM: Facebook skriver tirsdag i et blogginnlegg at de skal endre på måten de betaler skatt til de forskjellige landene de opererer i.  
FOTO: DADO RUVIC / REUTERS

Det er i et blogginnlegg tirsdag Facebook skriver om den nye

https://dagensperspektiv.no/arbeidsliv/nye-regler-om-innleie-omgaa-alle... Nye regler om innleie omg...

Dagens/Perspektiv LOGG INN BLI ABONNENT UKEAVISEN LEDELSE PLOT



Illustrasjonsfoto. Aktører tilknyttet bemanning i bygg- og anlegg er blant de som hyppigst opererer i Arbeidsmiljølovens gråsoner. Foto: Prochasson Frederic | Dreamstime.com

ARBEIDSLIV

## Kan bli omkamp på Stortinget | Nye regler om innleie omgås allerede

Flere aktører tilknyttet bemanningsbransjen har allerede rigget seg slik at de kan omgå de nye reglene om innleie av arbeidskraft. Det hele kan ende med omkamp i Stortinget.

[f](#)
[t](#)
[e](#)
[in](#)
[G+](#)

Av Magnus Peter Harnes | 30. august 2018, 10:38

Om fire måneder gjøres nye regler for leie av arbeidskraft gjeldende. Men det nye lovverket kan omgås, og ifølge flere kilder Dagens Perspektiv har vært i kontakt med, er en rekke selskaper allerede i gang med endringer for å sno seg unna reglene som skal hindre sosial dumping.

«Lunch on a skyscraper», 245 meter over bakken. Foto: Bettmann /Corbis/Scanpix



## 100 år, men mye av det samme

- Dumping som merkantilt begrep har eksistert siden 1920-tallet, og innholdet i begrepet slik det brukes i dag, kan sies å være eldre enn det. I Dagsposten 8. august 1888 ble det referert til stiftelsesdokumentet til «Snekker og Tømmermandsforeningen for Trondhjem og omegn» hvor § 1 lød: «Foreningens formål er ved alminnelig tilslutning blant trøerarbeidere i Trondhjem med forsteder at søke forhindre den nu **tiltagende konkurranse** ved at landfolk strømmer til byen og **nedtrykker arbeidslønnen**, ja endog går så vidt at byens fagmenn til sine tider blir gående ledige, medens utenbys arbeidere er stadig beskjeftiget.» § 2 fulgte opp med følgende tiltak: «**At søke så langt som mulig innen rimelighetens grenser at holde arbeidslønnen oppe.**» (Kilde, Fellesforbundet). Med dette stiftelsesdokumentet fra 1888 som bakteppe, kan man også si at sosial dumping er et tilbakefall – eller regresjon - i arbeidsmarkedssammenheng.

nrk.no, 6.juli 2017

Byggherre: Longyearbyen boligeiendom.

Entreprenør: «Et Tromsøfirma».

«Stillaset er veldig solid».



Foto: Marcus Krogtoft/NRK