

Pohjolan Julkisalujen Ammatillinen Yhteisjärjestö (NOFS)

Rekisterinumero 802407-9488

Toimintakertomus ja tilinpäätös

vuodelta 2019

Hallituksen ja pääsihteerin antama vuosikertomus.

Sisältö	Sivu
- toimintakertomus	2
- tulolaskelma	10
- tasekirja	11
- liitetiedot	12

Rahamääräiset luvut ruotsin kruunuja, jollei muuta kirjoiteta.

Sulkumerkkien sisällä olevat luvut ilmoittavat viime vuoden luvusta.

Toimintakertomus

Toiminta

NOFSin tavoitteet:

- PSI:n/EPSU:n pohjoismaiseen vaalipiiriin kuuluvien pohjoismaisten liittojen välisen yhteistyön lujittaminen
- sopimuksen piiriin kuuluvien järjestöjen ja vaalipiirin edustuksen vahvistaminen PSI:n ja EPSU:n johtoelimissä
- Pohjoismaiden jatkuvan vaikuttamisen koordinointi ja vahvistaminen PSI:n ja EPSU:n toiminnassa
- Tavoitella mahdollisimman suurta yksimielisyyttä äänestyksissä
- Äänestysten tulokset tulisivat kuvaamaan vaalipiirin näkemyksiä PSI:n ja EPSU:n toiminnan suhteen.

Tarkoituksen toteuttaminen

Pohjolan Julkisalojen Ammatillinen Yhteisjärjestö, NOFS, kattoi viime vuoden 2019 lopussa 36 jäsenliittoa. Liitot jakautuvat seuraavasti: 12 Tanskassa, 5 Suomessa, 1 Islannissa, 11 Norjassa ja 7 Ruotsissa. Vuoden 2019 kokonaisjäsenmäärä oli 2 236 044. Se merkitsee, että jäsenmäärä on laskenut 6 000 jäsenillä vuodesta 2018.

NOFS järjesti vuoden aikana 2 vaalipiirin kokousta, 4 johtoryhmän kokousta (hallitus), 2 kansainvälisten sihteereiden kokousta ja 5 valmisteluryhmän kokousta.

Johtoryhmä (Hallitus)

Johtoryhmän puheenjohtajana on toiminut Mette Nord, jonka jälkeen seurasi Odd-Haldgeir Larsen 24.10.2019. Varapuheenjohtajana on ollut Rita Bundgaard. Kjartan Lund on toiminut NOFSin pääsihteerinä. Muut hallituksen jäsenet ovat olleet NOFSin johtoryhmän jäsenet: Mona Striib, Rita Bundgaard, Bert Asbild, Håkan Ekström, Niko Simola, Anna-Lena Brax, Eveliina Petälä, Sari Koivuniemi, Arni Stefan Jonsson, Kjersti Barsok, Eli Gunhild By, Tobias Baudin, Lisa Bengtsson Veronika Magnusson, Heike Erkers, Britta Lejon, Sineva Ribeiro ja Anneli Jonsson. Toiminimen merkitsivät Tobias Baudin, Mette Nord, Mona Striib, Päivi Niemi-Laine, Veronika Magnusson ja Kjartan Lund.

Vaalipiirin kokoukset

Vuoden ensimmäinen vaalipiirin kokous järjestettiin Osllossa 20.3.2019. Kokouksen teemat olivat EPSU-kongressi (alustus piti Kjartan Lund) ja ”Poliittinen tilanne Pohjoismaassa”, josta alustivat Jan Erik Støstad, SAMAK, Veronica Magnusson (Ruotsi), Solveig Jonasdottir (Islanti), Niko Simola (Suomi), Vinni Jacobsen (Tanska) ja Mette Nord (Norja). Kokouksessa käsiteltiin myös säännöllisiä vuosikokousasioita kuten tilinpäätöstä ja toimintakertomusta. Toinen vaalipiirin kokous järjestettiin Helsingissä 23.10.2020. Kokouksen teemat olivat ”ILO 100 vuotta” josta

alusti Kari Tapiola. Toisesta teemasta ”Brexit” alusti Helsingin Yliopiston Juha Jokela. Kokouksen kolmas teema: ”Det store skatterånet” (Norjassa julkaistun kirjan nimi) – Kuinka veroparatiisit vaikuttavat palkanmuodostukseen, alusti Norjan LO:n Maria Walberg. Kokouksessa käsiteltiin myös vuoden 2020 jäsenmaksua ja talousarviota. Vaalipiiri päätti, että NOFSin jäsenmaksu korotetaan 0,80 Ruotsin kruunuksi per jäsen vuonna 2020.

Kv-sihteereiden kokoukset

Kv-sihteerit kokoontuivat vaalipiirin kokouksien yhteydessä. Ensimmäinen kokous järjestettiin 21.3.2019 Oslossa. Neljä teemaa täytti vuoden ensimmäisen kokouksen agenda. Ensimmäinen otsikko oli ”Global Reporting Initiative - GRI”, toisena oli ”Pohjoismaiden Ammatillinen Yhteisjärjestö - PAY”, kolmantena oli ”Russian operations in Europe/Nordics” ja neljäntenä oli ”Brexit”. Vuoden toinen kokous pidettiin Helsingissä 22.10. Kokous muokattiin laajemmaksi seminaariksi, otsikolla ”Yksityisten toimijoiden yhteiskuntavastuu julkisessa palvelutuotannossa”. Tämä oli hyvin onnistunut tapahtuma, ja todettiin, että seminaariin osallistui yli 50 osallistujaa jäsenliitoilta.

Pohjoismaiset taustaryhmät

Kuten aikaisemmin EPSUn pysyvien komiteoihin liittyvät pohjoismaiset taustaryhmät sekä PSI:n naiskomitean & EPSUn tasa-arvokomitean pohjoismaisen taustaryhmä ovat pitäneet valmistelukokouksiaan komiteoiden kokouksien edellä.

Alle muutama sana taustaryhmien työstä:

Valtion ja Euroopan hallinto

NOFS-NEA ei ole itse asiassa pitänyt kokouksia vuonna 2019. Sen sijaan päätettiin koordinoida NEA-komitean vaalien keskustelut. Pohjoismaat nimittivät kaksi ehdokasta Proliiton Niko Simola ja ST:n Karin Brunzell. Marco Ouwehand (FNV, Alankomaat). valittiin huutoäänestyksellä puheenjohtajaksi. Salaisella äänestyksellä valittiin kolme varapuheenjohtajaa: Carolina Frias Ortiz (FSCCCOO, Espanja), Alain Parisot (UNSA, Ranska) ja Karin Brunzell (ST, Ruotsi).

24.10. julistettiin tuomio EPSUn ja komission välisestä oikeusasiasta, joka koskee sosiaalisen vuoropuhelun osapuolten sopimusta tiedonsaamisesta ja kuulemista. Komitea on ehdottanut EPSUn hallitusta valittaa tuomiosta, ja tämä on myös tapahtunut. Komitea teki sen johtopäätöksen, että menetelmä on hyödyllinen, vaikka asia ei käsitelty meidän tavoittemme mukaan. Olemme ilmoittaneet ja keskustelleet asiaa digitaalisesti pohjoismaisen vaalipiirissä ennen päätöstä.

Komitea on kongressin päätösten taustalla hyväksynyt uuden toimintaohjelman kaudelle 2019 – 2024.

NEA on päättänyt, että verkostoitumistyö jatkuu henkilöstön parissa, jotka työskentelevät seuraavilla aloilla: vankilapalveluissa, suurlähetystöissä, julkisissa maahanmuuttaja- ja pakolaispalveluissa. Pohjoismaiset liitot ovat aktiivisesti osallistuneet kaikissa verkostoissa. Pohjoismaiset liitot ovat edelleen aktiivina kysymyksissä, jotka koskevat EES-maiden verojärjestelmät. Uusi yhtiöveron välttämistä ja veropakoa koskeva EU-direktiivi on olemassa, mutta asian etenemiseksi pitää panostaa riittävästi varoja ja myös vahvistaa henkilöstön työolosuhteita. Enemmistö maista ei tee niin. HK-Stat on päivittänyt suurlähetystöalan verkoston

niin, että kokemusten vaihto, ja ”best practice” -jakaaminen tulevat toimimaan vielä paremmin tulevaisuudessa.

Sosiaali- ja terveysala

Pohjoismainen sosiaali- ja terveysalan taustaryhmä kokoontui 20.2 Kööpenhaminassa ja 7.10 Brysselissä valmistelemaan EPSUn kokouksia. Tehy on pohjoismaisen taustaryhmän puheenjohtaja.

Vuonna 2019 käynnistettiin yritysneuvoston (EWC) perustaminen Attendoon. Mukana on yhteensä 10 terveysalan liittoa Suomesta, Ruotsista, Norjasta ja Tanskasta.

PSIn Health and Social Services Task Force (HSSTF) järjesti online-kokouksen 9.12. Kokouksen teemana oli vuoden 2020 hoitajien ja kättilöiden vuoden ohjelma ja HSSTF:n tuleva toiminta. PSIn jäsenliitot ovat myös osallistuneet PSIn kautta WHO:n toimintaan.

EPSUn sosiaali- ja terveysalan pysyvän komitean kokoukset pidettiin 27.2 ja 8.10 Brysselissä. Kokouksissa on ollut esillä mm. EPSUn kongressivalmistelut, henkilöstömitoitukset, hoiva-assistentit (HCA), digitalisaatio, elinikäinen oppiminen (LLL) ja ammatillinen täydennyskoulutus (CPD) sekä Euroopan parlamentin vaalit.

Pysyvien komiteoiden yhteydessä pidettiin sosiaalialan työryhmän kokoukset 26.2 ja 9.10 yhdessä kunta-alan pysyvän komitean kanssa. Esillä olivat mm. sosiaalipalveluiden yksityistäminen, digitalisaatio, monikansallisten sosiaalialan yritysten yritysneuvostot (EWC), varhaiskasvatus ja vanhustenhoito.

Sairaalasektorin sosiaalialogikomitea kokoontui 17.12 ja työryhmäkokouksia pidettiin 13.2 ja 17.2. Kokouksissa on ollut esillä mm. neulanpistodirektiivin arviointi, työsuojelu, sosiaali- ja terveyspalveluiden edustavuusselvitykset sekä sosiaalialogia Itä- ja Keski-Euroopassa vahvistava projekti. Sosiaalialan sosiaalialogia käsittelevä PESSIS + hanke saatettiin loppuun loppuseminaarissa 27.6. Hanketta jatkettiin DialogueS nimellä ja sen ensimmäinen seminaari pidettiin 17.10. PESSIS & Dialogue S -hankkeiden tarkoituksena on vahvistaa sosiaalialan neuvotteluosapuolia matkalla kohti sosiaalialan sosiaalialogia.

Yleishyödylliset palvelut ja laitokset

Taustaryhmä järjesti kaksi kokousta vuonna 2019, Osllossa 26.2.–27.2. ja Helsingissä 9.–10.9. Tähän lisäksi järjestettiin kokoukset kolmessa aliryhmässä (asiantuntijaryhmässä). Ryhmät jakaantuvat kolmeen alaan: energia, vesi- ja jätehuolto sekä remontointi ja ympäristö. Aliryhmät kokoontuvat yleisesti ensimmäisenä päivänä, minkä jälkeen taustaryhmä kokoontuu täysistunnossa.

Aliryhmissä jatkettiin seuraamaan alan kehitystä sitten viimeisen kokouksen. Meillä on monia yhteisiä haasteita ja agendan tärkeimmät asiat ovat olleet talouspolitiikka, uudelleenjärjestely ja yksityistäminen. Tähän lisäksi olemme käsitelleet täydennyskoulutuksen tarvetta ja tarpeellista peruskoulutusta, jotka vastaavat työtehtäviin. Tämä seurantatyö tehdään käytännöllisesti niin, että maat esittävät oman maaraportin asioista.

Olemme huomanneet haasteita kaikilla aloilla, mikä johtuu vaatimuksista sekä EU:n että yksittäisten maiden viranomaisilta. Myös kestävyyskriteerit ovat entistä enemmän tärkeämmät, joista seuraa uusia ympäristöä ja ilmastoa koskevia toimenpiteitä. Näihin lasketaan vaatimukset

päästöjen ja saastumisen vähentämisestä mutta myös kierrätystalous. Henkilöstön osaamisvaatimukset lisääntyvät jatkuvasti digitalisoinnin ja uuden teknologian käyttöönotossa.

Toisena kokouspäivänä taustaryhmä kokoontuu täysistunnossa. Kokouksessa on vakituinen kohta, jossa raportoidaan kunkin maan poliittisesta tilanteesta. Kohdassa keskitytään erityisesti työmarkkinapolitiikkaan, palkkaneuvotteluihin jne. Tähän lisäksi raportoidaan aliryhmien/asiantuntijaryhmien kokouksista. Kokouksessa on myös tapana käydä läpi EPSUn pysyvän komitean kokouksen esityslistan kohtia. Liitot, joilla ei ole paikka komiteassa, voivat näin antaa mielipiteitä komitean pohjoismaiden edustajille.

Vuoden päättyessä taustaryhmän puheenjohtaja oli Roger Johansson, SEKO, Ruotsi. (Uusi puheenjohtaja valitaan helmikuun kokouksessa 2020.)

PSIn naiskomitea/EPSUn tasa-arvokomitea

Taustaryhmä järjesti kokoukset 6.3. Oslossa ja 29.10. Helsingissä.

Vuonna 2018 puheenjohtajuus on siirtynyt Norjaan, joka ottaa vastuun PSI:n toimintakauden ensimmäiset kaksi vuotta, ja seuraavat kaksi vuotta puheenjohtajuus hoitaa Suomi.

Taustaryhmän kokoukset järjestetään esikokouksina ennen PSI:n naiskomitean ja EPSUn tasa-arvokomitean kokouksia. Esityslistalla on ollut kansainvälisiä kysymyksiä ja olemme käsitelleet vuoden 2019 EPSUn kongressiin liittyviä ohjelmaa ja julkilausumia.

Olemme keskustelleet kokemuksista vuoden 2019 naiskomitean konferenssista (CSW93), ja agendalla on lisäksi ollut PSI:n toimintaohjelma ja YK:n naiskonferenssin asiat. Sillä taustalla, että oli 25 vuotta sitten toimintaohjelman Beijingin naiskonferenssista, olimme kutsuneet Suomen naisjärjestöjen keskusliiton Terhi Heinilän alustajaksi taustaryhmän kokoukseen Helsingissä.

Taustaryhmä seuraa tasa-arvon kehitystä Pohjoismaalla. Esillä on ollut naiseen kohdistunut väkivalta, osa-aikatyö, palkankehitys ja muut tasa-arvopoliittiset toimenpiteet Pohjoismaassa. Kokouksen osallistajat ovat laatineet tilannekatsauksen omasta maasta, ja kokouksissa on annettu aikaa kokemusten vaihtoon. Olemme myös kutsuneet alustajia ulkopuolelta, jotka ovat käsitelleet seuraavia teemoja:

- NOU 2019:3 ”Nye sjanser-bedre læring, Kjønnforskjeller i skoleprestasjoner og utdanningsløp.” Raportissa käsitellään poissaoloa koulusta. Aiheesta alustivat komitean jäsen sekä Fagforbundetin Ung-puheenjohtaja Mats Monsen, ja komitean puheenjohtaja Camilla Stoltenberg (Norjan Kansanterveyslaitosten johtaja)
- Opastettu kierros Nobelin rauhankeksyksessä Oslossa ja Nobelin näyttely 2018 nimeltään ”Med kroppen som slagmark.” Ingvill Bryn Rambøll piti alustuksen otsikolla ”Vil fredsprisen utgjøre en forskjell”
- ILO-sopimus 190, alustaja: Hannele Fremer, lakimies STTK

Pohjoismaissa on erilaisuuksia mutta toteamme myös samankaltaiset haasteet. Taustaryhmän jäsenet pitävät kokemusten vaihto ja käyty keskustelut antoisina. Tasa-arvoinen pohjoismaa ei ole vielä näkyvässä, joten meidän täytyy jatkossakin tavata toisiamme, ja käyttää neuvonantajan mandaatin.

Kunta-ala (LRG)

EPSUn kunta-alan pysyvä komitea on pitänyt kaksi kokousta vuonna 2019. Tämän lisäksi on järjestetty kaksi kokousta yhdessä Social Services Working Group -ryhmään liittyvän HSS-komitean kanssa (SSWG). Kongressikauden puheenjohtajaksi valittiin Tanskan liiton HK Kommunalin Mads Samsing. FESP-UGT:n Angeles Villaverde valittiin uudelleen yhdeksi varapuheenjohtajaksi. Odotuksien mukaan ranskan järjestöt halusivat ehdokkaansa toisen varapuheenjohtajan paikalle. Vaalit siirrettiin kuitenkin maaliskuun 2020 kokoukselle, yksimielisyyden puutteesta.

Lokakuun kokouksessa komitea lisäksi päätti kongressikauden toimintaohjelmasta. Toimintaohjelman toimenpiteet keskitetään entistä enemmän sektoreihin. Digitaalinen muutos on yhä agendan yksi tärkeimmistä asioista julkisen hallinnon osalta. Työnantajien parissa ja sosiaalisessa vuoropuhelussa ovat kuten aikaisemminkin LRG-sektorin tärkeät kysymykset.

Sosiaalisessa vuoropuhelussa osapuolet ovat jatkaneet ”Localising the European Semester” -hankkeen keskustelua. Hanke on päättynyt tammikuussa 2020 antamalla yhteisen julkilausuman. Siihen lisäksi julistettiin sosiaalisten osapuolten käsikirjan sekä loppuraportin, jotka ovat saatavilla usealla kielellä. Täysistuntokokouksessa marraskuussa 2019 osapuolet hyväksyivät seuraavan kolmen vuoden toimintaohjelman. Olemme yhdessä päättäneet jatkaa työn, joka koskee digitalisointia sinänsä, ja digitalisoinnin muutoksia julkisessa hallinnossa. Tavoitteisiimme kuuluu myös seurata sektoria ylittäviä puitesopimusta, josta sosiaaliset osapuolet oletetaan sopia. Aiomme myös seurata työntekijöiden tietosuojaa koskevan GDPR-artikkelin 88 toteutumista. LRG:n osapuolten työpöydällä on myös luoda uudet monialaiset suuntaviivat kolmannen osapuolten väkivallasta.

Pohjoismainen taustaryhmä kokoontui syksyllä 2019 Oslossa. Tämän yhteydessä järjestettiin myös kokouksen CEMR pohjoismaisten jäsenten kanssa, jolloin käsitelimme yhteisiä priorisointeja sosiaalisessa vuoropuhelussa.

PSI

PSI järjesti vuonna 2019 yhden johtoryhmän kokouksen keväällä (27.–28.toukokuuta) ja yhden hallituksen kokouksen syksyllä (22.–23.marraskuuta). Tärkein kohta asialistalla on ollut PSI:n vakava taloustilanne. Muut tärkeät teemat hallituksen ja johtoryhmän kokouksissa olivat:

- Taistelu yksityistämistä vastaan
- Tulevaisuuden työ
- Demokratia
- Valtionvelka
- Ilmastokriisi
- PSI:n päätoimiston muuttaminen

Toistuva asia hallituksen ja johtoryhmän kokouksissa on myös ollut EPSUn ja PSI:n välinen yhteistyösopimus, mutta käsittelyssä ei ole tehty uusia päätöksiä.

EPSU

EPSU järjesti vuonna 2019 kaksi hallituksen varsinaista kokousta ja kolme kokousta kongressin yhteydessä Dublinissä 4.–7. kesäkuuta. Kongressi hyväksyi uuden toimintaohjelman nimeltään ”Fighting for a Future for all”. Toimintaohjelma on jaettu kolmeen osaan:

1. Julkisten palveluiden tulevaisuus (Future of public services)
2. Julkisan työ tulevaisuus (Future of work in public services)
3. Julkisan ay-järjestöjen tulevaisuus (Future of public service trade unions)

Tähän lisäksi kongressi hyväksyi 10 julkilausumaa, jotka jäsenliitot olivat laatineet. NOFS oli lähettänyt kaksi. Ensimmäinen julkilausuma oli laadittu yhdessä EPSU:n nuorisoverkoston kanssa, ja käsitteli nuorisotyötä. Toinen julkilausuma ”Jämställldhet på arbetet” käsitteli tasa-arvoa. Kongressi hyväksyi molemmat julkilausumat. Vielä yksi tärkeä kysymys NOFSin näkökulmasta oli EPSUn uusi puheenjohtaja. Kongressi valitsi Fagforbundetin Mette Nordia (Norja) uudeksi puheenjohtajaksi 2019 – 2024.

Hallituksen ensimmäinen kokous järjestettiin 12.–13. maaliskuuta. Esityslistalla oli vuoden 2018 toimintaraportti. Kokouksen ”tärkein asia” oli käydä läpi valmistelutyötä ennen kongressia. Lisäksi keskusteltiin EU-vaaleista. Kokous käsitteli myös toukokuun järjestämän EAY-kongressin tärkeitä asioita. Turkin tilanne ja ilmastokysymykset olivat myös esityslistalla.

Hallituksen toinen kokous järjestettiin 15. toukokuuta, ja pääasia oli Dublinin kongressiin liittyvä valmistelutyö.

Syksyn hallituksen kokous järjestettiin 5. – 6. marraskuuta. Tärkein asia oli oikeusasia, joka EPSU on vienyt tuomioistuimeen EU-komissiota vastaan. Tuomio oli ikävä. Hallitus päätti kuitenkin, että tuomiosta valitetaan. Kokouksessa käsiteltiin lisäksi EPSUn kongressin seuranta, ja tämän yhteydessä hallitus hyväksyi toimintaohjelman, jota tarkastellaan vuonna 2022.

NOFSin edustajat ovat osallistuneet aktiivisesti EPSUn toiminnassa kaikilla tasoilla. NOFS on edustettu sekä hallituksessa, että pysyvien komiteoiden ja eri työryhmien kokouksissa.

NOFSin sihteeristö

Kjartan Lund on toiminut NOFSin pääsihteerinä ja Lena Nöjd järjestön sihteerinä.

Tilikauden olennaiset tapahtumat

Vuonna 2019 ei tapahtunut mitään ylimääräistä tai muuta olennaista, mikä poikkeaisi normaalista toimintavuodesta.

Talous ja tämän päivän tilanne

Pohjolan Julkisalojen Ammatillinen Yhteisjärjestö, NOFS, kattoi viime vuoden 2019 lopussa 36 (36) jäsenliittoa. Liitot jakautuvat seuraavasti: 12 (12) Tanskassa, 6 (6) Suomessa, 1 (1) Islannissa, 10 (10) Norjassa ja 7 (7) Ruotsissa. Vuoden 2019 kokonaisjäsenmäärä oli 2 236 044 (2 242 247). Se merkitsee, että jäsenmäärä on laskenut 6 000 jäsenellä vuodesta 2018.

Vuoden 2019 jäsenmaksu oli 0,80 (0,80) SEK per jäsen.

NOFS sihteeristöllä on ollut 1 1 (1) vuosityöntekijä, josta 0,5 (0,5) oli nainen.

Vuoden tappio oli -26 509 (7 797) SEK. Tappio johtuu johtoryhmän korkeammista kustannuksista verrattuna vuoteen 2019.

Oma pääoma 31.12.2019 oli 311 829 (338 338) SEK

Jäsenmaksut lasketaan kunkin vuoden ensimmäisen päivän jäsenmäärästä (1.tammikuuta). Alla olevassa taulukossa vuosien 2016 – 2019 taloudellinen kehitys:

	2019	2018	2017	2016
Jäsenmäärän kehitys:				
Tanska	349 774	350 439	353 112	359 076
Suomi	348 056	359 997	394 889	420 296
Islanti	18 000	18 000	18 000	18 000
Norja	625 474	614 489	604 174	597 837
Ruotsi	894 740	899 322	891 149	893 227
YHTEENSÄ	2 236 044	2 242 247	2 261 324	2 288 436
Taloudellinen kehitys:				
Tulos	-26 509	7 797	-19 513	-157 432
Oma pääoma	<u>338 338</u>	<u>330 541</u>	<u>350 054</u>	<u>507 486</u>
Oma pääoma vuoden lopussa	311 829	338 338	330 541	350 054

Oman pääoman muutokset

SEK	Oma pääoma	Tulos	Oma pääoma yhteensä
Rahavarat kauden alussa	330 541	7 797	338 338
Edellisen vuoden tulos	7 797	-7 797	
Tilikauden tulos		<u>-26 509</u>	<u>-26 509</u>
Rahavarat tilikauden lopussa	338 338	-26 509	311 829

Tulolaskelma	Liite- tieto	2019	2018
Toiminnan tulot			
Jäsenmaksut	2	1 788 834	1 793 798
Toiminnan muut tulot		=	<u>9</u>
Yhteensä		1 788 834	1 793 807
Toiminnan kulut			
Vaalipiiri		-151 481	-137 549
Johtoryhmä		-159 481	-58 825
Kongressit ja konferenssit		-5 077	-17 553
PSI ja EPSU		-100 844	-82 374
Valmisteluryhmä		-15 948	-929
Sihteeristö/Hallinto	3	<u>-1 438 233</u>	<u>-1 486 749</u>
Toiminnan kulut yhteensä		-1 871 064	-1 783 979
Toiminnan tulos/tappio		<u>-82 230</u>	<u>9 828</u>
Rahoituskuluja ja -tuloja			
Korkotulot ja sen kaltaiset tulot		72 183	-
Korkokulut ja sen kaltaiset tulot		<u>-1 015</u>	<u>-2 073</u>
Rahoituserät yhteensä		71 168	-2 073
Tulos ennen verotusta		-11 062	7 755
Verot		<u>-15 447</u>	<u>42</u>
Tilikauden tulos/tappio		<u>-26 509</u>	<u>7 797</u>

Taseet	Liite- tieto	2019-12-31	2018-12-31
Omaisuuustase (SEK)			
Vastaavaa			
<u>Lyhytaikaiset saamiset</u>			
Saamiset Kommunal	4	285 491	416 401
Muut lyhytaikaiset saamiset		11 006	12 817
Ennakkomaksut ja siirtosaamiset		<u>17 257</u>	<u>18 626</u>
<u>Rahat ja pankki</u>		<u>224 305</u>	<u>131 733</u>
Vaihto-omaisuus yhteensä		538 059	579 577
Omaisuuus yhteensä			
		<u>538 059</u>	<u>579 577</u>
Vastattavaa			
Oma pääoma			
Aiemmilta tilikausilta kertynyt pääoma		338 338	330 541
Vuoden tulos/tappio		<u>-26 509</u>	<u>7 797</u>
Oma pääoma yhteensä		311 829	338 338
Lyhytaikaiset velat			
Velat verovirastolle		20 767	-15 156
Lyhytaikaiset muut velat		23 920	28 067
Kasvaneet kulut ja ennalta maksetut tulot		<u>181 543</u>	<u>228 328</u>
		<u>226 230</u>	<u>241 239</u>
Vastattavaa yhteensä		538 059	579 577

Liitetiedot *Alla oleva teksti ainoastaan ruotiksi (Liitetieto 1)*

Liitetieto 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Övriga korta skulder

Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaltd av Svenska Kommunalarbetareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Utländska valutor

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt NOFS bedömning skall erhållas från skatteverket.

Liitetieto 2 Jäsenmaksut

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Järjestön jäsenmaksut jakautuvat seuraavasti:		
TANSKA:		
Dansk Metalarbejderforbund	3 910	3 834
Dansk Socialrådgiverforening	2 800	2 800
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO	9 482	9 081
Dansk Sygeplejeråd	41 870	41 353
Fag og Arbejde FOA	117 114	118 815
Härens Konstabel- og Korporalforening	25 650	26 580
HK-Kommunal	37 074	36 319
HK-Stat	16 192	16 192
Socialpaedagogernas Landsforbund	3 259	3 281
Fagelig Fellesforbund 3F	2 726	3 050
Starvsmannafelagid	18 182	17 528
Dansk bioanalytikere Dbio	<u>1 560</u>	<u>1 520</u>
Tanska yhteensä	279 819	280 353
ISLANTI:		
BSRB	<u>14 400</u>	<u>14 400</u>
Islanti yhteensä	14 400	14 400
SUOMI:		
JHL Julkisten ja hyvinvointialojen liitto	114 031	119 334
Jyty	26 608	27 714
Pro	17 600	22 400
Super	50 933	51 190
Tehy	<u>69 273</u>	<u>67 360</u>
Suomi yhteensä	278 445	287 998
NORJA:		
AVYO	2 710	2 662
Delta	36 480	35 888
El & IT Forbundet	5 760	5 824
Fagforbundet	293 247	288 190
Fellesorganisasjonen FO	17 322	17 299
LO Stat	4 000	4 000
Norsk Arbeidsmandsforbund	233	287
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO	14 560	14 240
Norsk Sykepleierforbund	68 430	66 755
Norsk Tjenstemannslag NTL	41 637	40 446

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
YS Stat	<u>16 000</u>	<u>16 000</u>
Norja yhteensä	500 379	491 591
RUOTSI:		
Akademikerförbundet SSR	40 000	38 000
Fackförbundet ST	53 922	56 250
Kommunal	403 297	409 076
Seko	16 022	16 022
Svenska Transportarbetareförbundet	2 820	2 820
Vision	126 611	124 272
Vårdförbundet	<u>73 120</u>	<u>73 017</u>
Ruotsi yhteensä	<u>715 792</u>	<u>719 457</u>
Yhteensä kaikki	1 788 835	1 793 799

Liitetieto 3 Työntekijät ja luottamushenkilöt

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Työntekijöiden keskimäärä ja jakautuminen naisiin ja miehiin:		
Naiset	0,5	0,5
Miehet	<u>0,5</u>	<u>0,5</u>
Yhteensä	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>

Palkat, korvaukset, sosiaaliset maksut ja eläkemaksut

Palkat ja korvaukset:		
Päsihteeri	548 450	576 324
Muut työntekijät	<u>155 149</u>	<u>185 092</u>
Yhteensä	703 599	761 416
Sosiaalimaksut	231 438	197 759
Eläkekustannukset	<u>294 837</u>	<u>305 812</u>
Yhteensä	1 229 874	1 264 987

Eläkekustannuksista tarkoittaa 274 225 (288 162)
päsihteerin kustannuksia

Liitetieto 4 Saamiset Kommunal

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Saamiset Kommunal	338 036	500 593

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Velat Kommunal	<u>-52 545</u>	<u>-84 192</u>
Yhteensä	285 491	416 401

Saamiset (Kommunal) koostuvat konsernitilin talletussaldosta sekä kertyneestä korosta

Liitetieto 5 Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Vuonna 2020 järjestetään ainoastaan yhden vaalipiirin kokouksen. Tällä päätöksellä voi olla myönteinen vaikutus järjestön talouteen.

Tukholmassa 2.4.2020

Mette Nord
Puheenjohtaja

Rita Bundgaard
Varapuheenjohtaja

Mona Striib

Håkan Ekström

Tobias Baudin

Anneli Jonsson

Veronica Magnusson

Niko Simola

Kjersti Barsok

Anna-Leena Brax

Árni Stefán Jónsson

Bitten Kaanberg Kristensen

Britta Lejon

Heike Erkers

Silje Naustvik

Sineva Ribeiro

Odd Haldgeir Larsen

Håkan Ekström

Lisa Bengtsson

Eveliina Petälä

Anders Jonsson

Sari Koivuniemi

Vår revisionsberättelse har lämnats _____ - ____ - ____.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till valkrets mötet i Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation org.nr 802407-9488

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för i Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Ledningens ansvar

Det är ledningen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Ledningen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar ledningen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.



Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att ledningen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera ledningen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar andra författningar och stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av ledningens förvaltning för i Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation för år 2019.

Enligt vår uppfattning finns inget att anmärka på.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.



Ledningens ansvar

Det är ledningen som har ansvaret för förvaltningen.

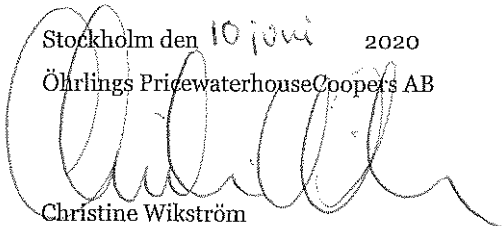
Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon i ledningen i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ledningens förvaltning.

Stockholm den 10 juni 2020
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB


Christine Wikström
Auktoriserad revisor