

*Käännös ei
virallisesti
tarkastettu*

Pohjolan Julkisalujen Ammatillinen Yhteisjärjestö (NOFS)

Rekisterinumero 802407-9488

Toimintakertomus ja tilinpäätös

vuodelta 2020

Hallituksen ja pääsihteerin antama vuosikertomus.

Sisältö	Sivu
- toimintakertomus	2?
- tulolaskelma	10?
- tasekirja	11?
- liitetiedot	12?

Rahamääräiset luvut ruotsin kruunuja, jollei muuta kirjoiteta.

Sulkumerkkien sisällä olevat luvut ilmoittavat viime vuoden luvusta.

Toimintakertomus

Toiminta

NOFSin tavoitteet:

- PSI:n/EPSU:n pohjoismaiseen vaalipiiriin kuuluvien pohjoismaisten liittojen välisen yhteistyön lujittaminen
- sopimuksen piiriin kuuluvien järjestöjen ja vaalipiirin edustuksen vahvistaminen PSI:n ja EPSU:n johtoelimissä
- Pohjoismaiden jatkuvan vaikuttamisen koordinointi ja vahvistaminen PSI:n ja EPSU:n toiminnassa
- Tavoitella mahdollisimman suurta yksimielisyyttä äänestyksissä
- Äänestysten tulokset tulisivat kuvaamaan vaalipiirin näkemyksiä PSI:n ja EPSU:n toiminnan suhteen.

Tarkoituksen toteuttaminen

NOFS järjesti vuoden aikana 1 vaalipiirin kokous, 5 johtoryhmän kokousta (hallitus), 1 kansainvälisten sihteereiden kokous ja 5 valmisteluryhmän kokousta.

Johtoryhmä (Hallitus)

Johtoryhmän puheenjohtajana on toiminut Odd-Haldgeir Larsen, ja Rita Bundgaard on toiminut varapuheenjohtajana. Kjartan Lund on toiminut NOFSin pääsihteerinä. Muut hallituksen jäsenet ovat olleet NOFSin johtoryhmän jäsenet: Mona Striib, Rita Bundgaard, Håkan Ekström, Niko Simola, Anna-Lena Brax, Eveliina Petälä, Sari Koivuniemi, Arni Stefan Jonsson, Kjersti Barsok, Eli Gunhild By, Tobias Baudin, Lisa Bengtsson, Veronika Magnusson, Heike Erkers, Britta Lejon, Sineva Ribeiro ja Anneli Jonsson. Toiminimen merkitsivät Tobias Baudin, Mette Nord, Mona Striib, Päivi Niemi-Laine, Veronika Magnusson ja Kjartan Lund.

Vaalipiirin kokous

Helsingissä järjestetyssä vaalipiirin kokouksessa lokakuussa vuonna 2019 oli päätetty, että vaalipiirin kokous järjestetään yksi kertaa per vuosi. Vaalipiirin kokous suunniteltiin pidettäväksi 2.4.2020 Tukholmassa, mutta peruutettiin koronapandemian vuoksi. Sen sijaan järjestettiin vaalipiirin kokouksen 19.10.2020 digitaalisesti. Ensimmäisenä teemana oli EU:n tulevaisuus, josta alusti EAY:n varajohtaja Per Hilmersson. Toisena teemana käsiteltiin ”Työelämä/digitalisointi koronapandemian jälkeen”. Alustajina olivat tutkijasäätiön FAFO:n Tone Fløtten ja Sidsel C. Trygstad. Lisäksi käsiteltiin tavanomaisia vuosikokousasioita, kuten tilinpäätöstä ja toimintakertomusta. Päätettiin myös sääntökohdan muuttamisesta siten, että kahden vaalipiirin kokousten käytännöstä siirrytään yhden vaalipiirin kokouksen käytäntöön. Kokous päätti myös vuoden 2020 jäsenmaksusta ja talousarviosta. NOFSin jäsenmaksu on 0,80 Ruotsin kruunua per jäsen vuonna 2021.

Kv-sihteereiden kokoukset

Myös huhtikuun kv-sihteereiden kokous peruutettiin koronapandemian vuoksi. Sen sijaan

järjestettiin digitaalisen kv-sihteereiden kokouksen 20.10. Kokouksessa käsiteltiin kolme aihetta. Ensimmäisenä aiheena ”Ajankohtaiset EU-asiat ay-liikkeen näkökulmasta”, josta alusti Katja Lehto-Komulainen. Toisena aiheena oli ”PSI:n työskentely demokratian kysymysten parissa”, josta alusti PSI:n Daniel Bertossa. Kolmannen aiheen otsikko oli ”Euroopan sosiaaliturvatunnus”, josta alusti Tanskan 3F-liiton Simon Redder Momsen.

Pohjoismaiset taustaryhmät

EPSUn pysyvien komiteoihin liittyvät pohjoismaiset taustaryhmät sekä PSI:n naiskomitean & EPSUn tasa-arvokomitean pohjoismainen taustaryhmä ovat kuten tapana on pitäneet valmistelukokouksiaan komiteoiden kokouksien edellä. Alle muutama sana taustaryhmien työstä:

Valtion ja Euroopan hallinto

Hälso- och sociala tjänster.

NOFS

Koronan vuoksi pohjoismaisen sosiaali- ja terveysalan taustaryhmän kokoukset pidettiin etäkokouksina. Keväällä järjestettiin 5 kokousta, joissa päivitettiin koronatilannetta Pohjoismaissa ja valmistauduttiin EPSUn kokouksiin. Syksyllä pidettiin yksi valmistelukokous lokakuussa. Tehy on pohjoismaisen taustaryhmän puheenjohtaja.

Vuonna 2020 käynnistettiin yritysneuvoston (EWC) perustaminen Norlandiaan. Aiemmin on käynnistetty EWC:n perustaminen Attendoon. Tätä varten on perustettu pohjoismainen koordinaatioryhmä, jossa on edustajat Norjasta, Tanskasta, Ruotsista ja Suomesta. EPSU järjesti Norlandia-hankkeen käynnistystilaisuuden 15.9.

EPSU

Sosiaali- ja terveysalan pysyvä komitea

EPSUn sosiaali- ja terveysalan pysyvän komitean kokoukset pidettiin 26.3, 17.4, 2.6 ja 8.10. Kokouksia pidettiin tavallista enemmän koronan vuoksi. Kokouksissa on COVID-19:n lisäksi ollut esillä mm. henkilöstömitoitukset, hoiva-assistentit (HCA), työsuojelu ja nk. syöpädirektiivin uusiminen.

Pysyvien komiteoiden yhteydessä pidettiin sosiaalialan työryhmän kokoukset 29.5, 17.6 ja 7.10 yhdessä kunta-alan pysyvän komitean kanssa. Esillä olivat mm. vanhustenhoito, monikansallisten sosiaalialan yritysten yritysneuvostot (EWC), sosiaalialan edustavuus selvitys ja sosiaalialadiologi.

Muita tilaisuuksia oli hoiva-avustajaseminaari Lontoossa helmikuussa ja varhaiskasvatuksen verkoston etäkokous toukokuussa. Lokakuussa järjestettiin Amnesty Internationalin kanssa yhteinen tilaisuus Amnestyn julkaisemaan raporttiin liittyen. Raportissa kerrotaan terveydenhuoltoalan ammattilaisten vaikeasta tilanteesta koronan aikana. Koronaan liittyen järjestettiin kolme eri tilaisuutta (15.5, 11.9 ja 20.11). Lokakuussa järjestettiin eurooppalainen toimintaviikko ja 29.10 maailmanlaajuinen toimintapäivä tarkoituksena kiinnittää huomio

sosiaali- ja terveysalan henkilöstön työoloihin ja palkkaukseen.

Sairaalasektorin sosiaalinen dialogi

Sairaalasektorin sosiaalialogikokouksia pidettiin 6.3 ja 16.11. Kokouksissa on ollut esillä mm. työsuojelu, sosiaali- ja terveyspalveluiden edustavuusselvitykset, työpaikkaväkivalta, EU:n talousohjausjakso sekä COVID-19.

Sosiaalialan sosiaalialogia käsittelevä DialogueS hanke järjesti kolme tilaisuutta yhteistyössä Social Employersin kanssa (Social Employers on sosiaalialan eurooppalainen työnantajien kattojärjestö). DialogueS -hankkeen tarkoituksena on vahvistaa sosiaalialan neuvotteluosapuolia matkalla kohti sosiaalialan sosiaalialogia. Tilaisuudet pidettiin 27.2 (teemana sosiaalialan työvoiman liikkuvuus ja monimuotoisuus), 9.6 (työsuojelu) ja 19.10 (sosiaalialogin vahvistaminen).

PSI

PSI:n Health and Social Services Task Force (HSSTF) järjesti online-kokoukset 11.5 ja 15.10. Kokousten pääasiallinen teema oli COVID-19, julkisten palveluiden rahoitus sekä sosiaali- ja terveysalan henkilöstön työsuojelu. PSI:n jäsenliitot ovat myös osallistuneet PSI:n kautta WHO:n erilaisiin kokouksiin.

Yleishyödylliset palvelut ja laitokset

Koronapandemia on vaikuttanut taustaryhmän toimintaan niin kuin se on vaikuttanut kaikkeen muuhun vuonna 2020.

Kööpenhaminassa järjestettiin kaksi kokousta 24. ja 25.2. 2020. Taustaryhmän kokousten yhteydessä järjestettiin myös aliryhmien (asiantuntijaryhmien) kokoukset. Ryhmät jakaantuvat kolmeen alaan: energia, vesi- ja jätehuolto sekä remontointi ja ympäristö. Kokouksissa päivitettiin alan kehitystä Pohjoismaissa sekä palkkapolitiisesta että ammatillisesta näkökulmasta. Lisäksi annettiin raportit kunkin maan yleispolitiisesta tilanteesta, erityisesti työelämän kehityksestä. Keskusteltiin ajankohtaisista työympäristöasioista, joita havaitaan mainituilla aloilla.

Vakituisiin ohjelmakohtiin kuuluu EPSUn Public Utilities pysyvän komitean esityslistan asiat, johon valmistaudutaan. Tuodaan keskustelunaiheet esille, ja annetaan signaaleja pohjoismaiden edustajille, jotka osallistuvat pysyvän komitean kokoukseen. Syksyn 2020 pysyvän komitean kokous järjestettiin digitaalisesti.

Raportoidaan myös käynnissä olevasta työstä, kuten esimerkiksi EU:n energia-alan sosiaalialogin etenemisestä.

Kööpenhaminan kokouksessa järjestettiin vaalit, jossa Kommunalarbetareförbundetin Yvonne Gräsman valittiin Pohjoismaisen taustaryhmän puheenjohtajaksi. SEKOn Ulrika Nilsson valittiin varapuheenjohtajaksi. NITOn Per Ole Hansen jatkaa taustaryhmän sihteerinä.

Päätettiin, että seuraava taustaryhmän kokous pidetään Göteborgissa 29.-30.9.2020. Pandemian vuoksi on pitänyt siirtää tämän tulevaisuuteen. Myöhemmin syksyllä yritettiin järjestää kokoukset digitaalisesti, mutta useimmilla ei ollut enää aukkoja syksyn 2020 kalentereissaan. Päätettiin peruuttaa syksyn kokouksen, ja hyväksyä että pidettiin ainoastaan yhden kokouksen vuonna 2020.

PSI:n naiskomitea/EPSUn tasa-arvokomitea

NOFSin tasa-arvotaustaryhmä (NWOC) kokoontui etänä 13.11. Kokouksessa kukin maa esitteli ajankohtaisia tasa-arvoon liittyviä asioita. Lisäksi valmisteltiin EPSUn ja PSIn naiskomiteoiden asiat. EPSUn tasa-arvo- ja naiskomiteassa 23.11 käsiteltiin palkka-avoimuutta, käynnissä olevaa palkkatasa-arvotutkimusta, ilmastonmuutosta ja naisten terveyttä ja terveyspalveluita korona-aikana. NOFS teki EPSUn hallituksen kokouksessa marraskuussa esityksen, että EPSUn tasa-arvo- ja naiskomitea voisi kokoontua kaksi kertaa vuodessa. PSIn naiskomiteassa 17.11 esillä olivat Peking+25 ja erityisesti koronakriisi. Lisäksi erillisessä kirjallisessa menettelyssä esillä olivat ILO190 työpaikkaväkivaltaan liittyvän sopimuksen ratifiointitilanne, palkkatasa-arvo, julkiset palvelut ja verotus.

Kunta-ala (LRG)

Covid-19 virukseen liittyvät rajoitukset ovat vaikuttaneet suuresti sekä EPSUn kunta-alan pysyvän komitean, että sosiaalisen sektoridialogin toimintaan. Kokoukset on järjestetty virtuaalisesti, ja näissä ei ole käsitelty yhtä paljon asioita kuin yleensä. fyysisellä tapaamisella on suuri merkitys vuoropuheluun. Toiminta on kuitenkin toteutettu, ja CEMR -työnantajien kanssa on tehty sopimuksia.

EPSUn kunta-alan pysyvä komitea piti kaksi kokousta, ja lisäksi kaksi kokousta yhdessä HSS-komitean Social Services Working Group (SSWG) kanssa. Vuoden 2020 alussa komitean puheenjohtajaryhmässä oli tyhjä paikka. Ranskan järjestöt olivat halukkaita ehdottamaan henkilön, mutta eivät päässeet yksimielisyyteen ehdokkaasta. Angeles Villaverde jäi eläkkeelle kesällä 2020, ja syksyllä oli tarkoituksena valita kaksi uutta varapuheenjohtajaa. Ranskan järjestöillä ei vielä ollut ehdokkaita, mutta valittiin ainakin FORSA-järjestön Peter Nolan varapuheenjohtajaksi. Tämän yhteydessä ehdotettiin, että valitaan kolme varapuheenjohtajaa. Tällä hetkellä puheenjohtajaryhmässä on edelleen yksi tyhjä paikka, jonka kuuluisi naisehdokkaalle. Seuraavaksi pitäisi täyttää tämän paikan, ennen kuin jatketaan valitsemalla kolmatta puheenjohtajaa, jonka on myös oltava nainen ja lisäksi edustaa edustamatonta aluetta.

Vuoden 2020 komitean keskustelut ovat muun muassa sisältäneet Covid-19-pandemian merkitys kunta-alan ja julkisen hankinnan toiminnalle sekä digitaaliselle muutokselle. Digitaaliset muutokset ovat olleet esillä muun muassa siinä yhteydessä, kun sosiaaliset osapuolet ovat sopineet Euroopan digitalisaatiota koskevasta puitesopimuksesta.

Sosiaalisen vuoropuhelun puitteissa on järjestetty kaksi työryhmäkokousta ja yksi täysistuntokokous. Osapuolet ovat sopineet yhteisestä lausunnosta komission minimipalkka-aloitteesta sekä TES-neuvotteluista, jotka liittyvät ensimmäiseen kuulemisvaiheeseen. Lausunto kattaa osapuolten eri näkökulmia mutta myös eri ammattiliittojen näkökulmia. Komission aloitteen jälkeen, CEMR ehdottaa, että laadimme uuden yhteisen lausunnon. Seuraavan lausunnon pitäisi ehdottomasti ottaa kantaa komission konkreettiseen direktiiviehdotukseen. Tästä syystä ei todennäköisesti ole mahdollista päästä yhteisymmärrykseen, ei ainakaan merkittävällä tasolla.

Lisäksi EPSU ja CEMR ovat yhteisesti laatineet lausunnon covid-19-pandemiasta ja talouden jälleenrakentamisesta. Lausunnossa puolustamme vahvoja julkisia palveluja ja varoitamme senkaltaisista säästötoimista, jotka seurasivat finanssikriisin jälkeisinä vuosina.

Sosiaalisen vuoropuhelun käsittelyssä on myös ollut digitalisaatio, joka liittyy Euroopan digitalisaatiota koskevaan puitesopimukseen. Tämän seurannan yhteydessä on kysytty, voidaanko käynnistää yhteisen niin sanotun active twinning -hankkeen. Osapuolten muuna tärkeänä asiana on lopulta ollut Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilari, ja miten tämän implementointi voitaisiin toteuttaa. Osapuolet ovat käynnistäneet uuden hankkeen otsikolla ”EU dialogue – local solutions”.

Pohjoismaiset taustaryhmät kokoontuivat virtuaalisesti lokakuussa 2020.

PSI

Tänä vuonna 2020 koronapandemia on myös vaikuttanut PSI:n toimintaan. Kokoukset ovat olleet digitaaliset ja lyhyemmät. PSI on järjestänyt kaksi johtoryhmän kokousta keväällä (15.4. ja 15.5.) ja yhden hallituksen kokouksen syksyllä (22.–23.11.) Vuoden suuremmat ja tärkeimmät kokousasiat ovat olleet pandemia ja PSI:n hankala taloustilanne. Hallituksen ja johtoryhmän kokouksissa on myös käsitelty seuraavat muut tärkeät teemat:

- Taistelu yksityistämistä vastaan
- Maahanmuutto/eettinen rekrytointi
- Demokratia
- Valtionvelat
- Ilmastokriisi
- Henkilöstöasiat/Psykososiaalinen riskiraportti

Toistuvana asiana hallituksen ja johtoryhmän kokouksissa on ollut EPSUn ja PSI:n välinen yhteistyösopimus. Useiden keskusteluiden jälkeen on päästy kompromissiin, joka tarkoittaa, että PSI:n maksu EPSUlle vähennetään (650 000 euroksi) seuraavan kolmen vuoden aikana (2021 – 2023).

EPSU

EPSU on tänä vuonna 2020 järjestänyt kaksi hallituksen kokousta. Kuten muualla, kokouksien asioiden keskiössä on ollut Covid-19 ja pandemian hallinta. EPSU on lisäksi laatinut laajan asiakirjan asiasta. Molemmissa kokouksissa annettiin paljon aikaa tämän asiakirjan käsittelyyn.

Hallituksen ensimmäinen kokous oli 10.–11.6. ja mukana osallistujana oli EAY:n pääsihteeri Luca Visentini. Hän kertoi tähän mennessä kertyneistä kokemuksista liittyen pandemiaan. Hallitus käsitteli myös tilinpäätöstä ja toimintakertomusta vuodelta 2019. EPSUn talous on hyvä ja vakaa. Kuten on tapana, esitettiin myös pysyvien komiteoiden ja verkostojen raportit. Saimme lisäksi päivitykset minimipalkka-asiasta ja TES-neuvotteluista.

Syksyn hallituksen kokous oli 24.–25.11. Kokouksen tärkein asia oli Covid-19, minkä yhteydessä hyväksyttiin pandemiaa käsittelevän asiakirjan. Sen lisäksi keskusteltiin EPSUn järjestäytymis- ja jäsenhankintatoiminnasta. Esityslistan muut asiat olivat pysyvien komiteoiden raportit, EPSUn ja PSI:n yhteistyösopimus ja EU/EAY-asiat, ja päivitetty tilannekatsaus EU:n ja Iso-Britannian välisistä kauppaneuvotteluista. Kokous päätti myös vuoden 2021 budjetista.

NOFSin edustajat ovat osallistuneet aktiivisesti EPSUn toiminnassa kaikilla tasoilla. NOFS on

edustettu sekä hallituksessa, että pysyvien komiteoiden ja eri työryhmien kokouksissa.

NOFSin sihteeristö

Kjartan Lund on toiminut NOFSin pääsihteerinä ja Lena Nöjd järjestön hallinnollisena sihteerinä.

Tilikauden olennaiset tapahtumat

Koronatilanteen vuoksi ei ole ollut mahdollista järjestää NOFSin kokouksia tavallisina fyysisinä kokouksina. Digitaalisilla ratkaisulla onnistuimme kuitenkin järjestämään kokoukset suunnitelmien mukaan, yhdellä poikkeuksella. Tarkoituksena oli järjestää kaksi kv-sihteereiden kokousta mutta järjestettiin ainoastaan yhden.

Talous ja tämän päivän tilanne

Pohjolan Julkisalojen Ammatillinen Yhteisjärjestö, NOFS, kattoi viime vuoden 2020 lopussa 37 (36) jäsenliittoa. Liitot jakautuvat seuraavasti: 12 (12) Tanskassa, 6 (5) Suomessa, 1 (1) Islannissa, 11 (11) Norjassa ja 7 (7) Ruotsissa. Tämä on yksi liitto enempää verrattuna viime vuoteen 2019 (Unioniliitto, Suomi). Vuoden 2020 kokonaisjäsenmäärä oli 2 260 075 (2 236 044). Se merkitsee, että jäsenmäärä on kasvanut 24 000 jäsenellä vuodesta 2019.

Vuoden 2020 jäsenmaksu oli 0,80 (0,80) SEK per jäsen.

NOFS sihteeristöllä on ollut 1 1 (1) vuosityöntekijä, josta 0,5 (0,5) oli nainen.

Vuoden tulos oli 207 514 (-26 509) SEK. Tuloksen kasvu verrattuna edelliseen vuoteen johtuu pienemmistä kokouskuluista liittyen vaalipiirien ja johtoryhmien kokouksiin. Digitaaliset kokoukset ovat korvanneet fyysiset kokoukset koronapandemian vuoksi.

Oma pääoma 31.2020 oli 519 342 (311 829) SEK

Jäsenmaksut lasketaan kunkin vuoden ensimmäisen päivän jäsenmäärästä (1.tammikuuta). Seuraavassa olevassa taulukossa vuosien 2017 – 2020 taloudellinen kehitys:

	2020	2019	2018	2017
Jäsenmäärän kehitys:				
Tanska	346 885	349 774	350 439	353 112
Suomi	345 691	348 056	359 997	394 889
Islanti	18 000	18 000	18 000	18 000
Norja	655 492	625 474	614 489	604 174
Ruotsi	894 007	894 740	899 322	891 149
YHTEENSÄ	2 260 075	2 236 044	2 242 247	2 261 324
Taloudellinen kehitys:				
Tulos	207 514	-26 509	7 797	-19 513
Oma pääoma	<u>311 829</u>	<u>338 338</u>	<u>330 541</u>	<u>350 054</u>
Oma pääoma vuoden lopussa	519 343	311 829	338 338	330 541

Oman pääoman muutokset

SEK (Ruotsin kruunua)	Oma pääoma	Tulos	Oma pääoma yhteensä
Rahavarat kauden alussa	338 338	-26 509	311 829
Edellisen vuoden tulos	-26 509	26 509	
Tilikauden tulos		<u>207 514</u>	<u>207 514</u>
Rahavarat tilikauden lopussa	311 829	207 514	519 343

Tulolaskelma	Liite- tieto	2020	2019
Toiminnan tulot			
Jäsenmaksut	2	1 808 060	1 788 834
Toiminnan muut tulot		<u>223</u>	=
Yhteensä		1 808 283	1 788 834
Toiminnan kulut			
Vaalipiiri		-96 308	-151 481
Johtoryhmä		-45 651	-159 481
Kongressit ja konferenssit		-	-5 077
PSI ja EPSU		-20 428	-100 844
Valmisteluryhmä		-406	-15 948
Sihteeristö/Hallinto	3	<u>-1 474 033</u>	<u>-1 438 233</u>
Toiminnan kulut yhteensä		-1 636 826	-1 871 064
Toiminnan tulos/tappio		<u>171 457</u>	<u>-82 230</u>
Rahoituskuluja ja -tuloja			
Korkotulot ja sen kaltaiset tulot		43 731	72 183
Korkokulut ja sen kaltaiset tulot		<u>1 529</u>	<u>-1 015</u>
Rahoituserät yhteensä		45 260	71 168
Tulos ennen verotusta		216 717	-11 062
Verot		<u>-9 203</u>	<u>-15 447</u>
Tilikauden tulos/tappio		<u>207 514</u>	<u>-26 509</u>

Taseet	Liite- tieto	2020-12-31	2019-12-31
Omaisuuustase (SEK)			
Vastaavaa			
<u>Lyhytaikaiset saamiset</u>			
Saamiset Kommunal	4	472 384	285 491
Muut lyhytaikaiset saamiset		14 352	11 006
Ennakkomaksut ja siirtosaamiset		=	<u>17 257</u>
<u>Rahat ja pankki</u>		<u>245 837</u>	<u>224 305</u>
Vaihto-omaisuus yhteensä		<u>732 573</u>	<u>538 059</u>
Omaisuuus yhteensä		<u>732 573</u>	<u>538 059</u>
Vastattavaa			
Oma pääoma			
Aiemmilta tilikausilta kertynyt pääoma		311 828	338 338
Vuoden tulos/tappio		<u>207 514</u>	<u>-26 509</u>
Oma pääoma yhteensä		<u>519 342</u>	<u>311 829</u>
Lyhytaikaiset velat			
Velat verovirastolle		22 875	20 767
Lyhytaikaiset muut velat		26 906	23 920
Kasvaneet kulut ja ennalta maksetut tulot		<u>163 450</u>	<u>181 543</u>
		<u>213 231</u>	<u>226 230</u>
Vastattavaa yhteensä		<u>732 573</u>	<u>538 059</u>

Liitetiedot *Alla oleva teksti ainoastaan ruotiksi (Liitetieto 1)*

Liitetieto 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Övriga korta skulder

Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaltd av Svenska Kommunalarbetareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Utländska valutor

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt NOFS bedömmning skall erhållas från skatteverket.

Liite 2 Jäsenmaksut

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Järjestön jäsenmaksut jakautuvat seuraavasti:		
TANSKA:		
Dansk bioanalytikere Dbio	3 860	3 910
Dansk Metalarbejderforbund	2 800	2 800
Fag og Arbejde FOA	115 248	117 114
Fagelig Fellesforbund 3F	25 650	25 650
HK-Kommunal	36 242	37 074
Dansk Socialrådgiverforening	10 123	9 482
HK-Stat	16 123	16 192
Dansk Sygeplejeråd	41 870	41 870
Härens Konstabel- og Korporalforening	3 323	3 259
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO	2 591	2 726
Socialpædagogerne Landsforbund	18 158	18 182
Starvsmannafelagid	<u>1 520</u>	<u>1 560</u>
Tanska yhteensä	277 508	279 819
ISLANTI:		
BSRB	<u>14 400</u>	<u>14 400</u>
Islanti yhteensä	14 400	14 400
SUOMI:		
JHL Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena	112 567	114 031
Jyty	25 514	26 608
Löntagarorganisationen Pardia	17 600	17 600
Super	49 999	50 933
Tehy	<u>70 873</u>	<u>69 273</u>
Suomi yhteensä	276 553	278 445
NORJA:		
AVYO	2 670	2 710
Delta	36 970	36 480
El & IT Forbundet	6 336	5 760
Fagforbundet	312 944	293 247
Fellesorganisasjonen FO	18 431	17 322

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
LO Stat	4 000	4 000
Norsk Arbeidsmandsforbund	228	233
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO	15 256	14 560
Norsk Sykepleierforbund	69 834	68 430
Norsk Tjenstemannslag NTL	41 724	41 637
YS Stat	<u>16 000</u>	<u>16 000</u>
Norja yhteensä	524 393	500 379
 RUOTSI:		
Akademikerförbundet SSR	40 000	40 000
Fackförbundet ST	53 920	53 922
Kommunal	402 319	403 297
Seko	16 022	16 022
Svenska Transportarbetareförbundet	2 820	2 820
Vision	126 753	126 611
Vårdförbundet	<u>73 371</u>	<u>73 120</u>
Ruotsi yhteensä	<u>715 205</u>	<u>715 792</u>
 YHTEENSÄ	 1 808 059	 1 788 835

Liitetieto 3 Työntekijät ja luottamushenkilöt

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Työntekijöiden keskimäärä ja jakautuminen naisiin ja miehiin:		
Kvinnor	0,5	0,5
Män	<u>0,5</u>	<u>0,5</u>
Totalt	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>

Palkat, korvaukset, sosiaaliset maksut ja eläkemaksut

Löner och ersättningar:

Generalsekreterare	602 570	548 450
Övriga anställda	<u>197 765</u>	<u>155 149</u>
Yhteensä	800 335	703 599
Sociala avgifter	223 405	231 438
Pensionskostnader	<u>319 292</u>	<u>294 837</u>
Yhteensä	1 343 032	1 229 874

Eläkekustannuksista tarkoittaa 301 285 (274 225)
pääsihteerin kustannuksia

Liitetieto 4 Saldot (Saamiset ja Velat) Kommunal

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Saamiset Kommunal	524 062	338 036
Velat Kommunal	<u>-51 678</u>	<u>-52 545</u>
Yhteensä	472 384	285 491

Saamiset (Kommunal) koostuvat konsernitilin talletussaldosta sekä kertyneestä korosta

Liitetieto 5 Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Vuonna 2021 järjestetään ainoastaan yksi vaalipiirin kokous.

Tukholmassa 23.3.2021

Odd Haldgeir Larsen
Puheenjohtaja

Rita Bundgaard
Varapuheenjohtaja

Tobias Baudin

Håkan Ekström

Mette Nord

Mona Striib

Anneli Jonsson

Veronica Magnusson

Niko Simola

Kjersti Barsok

Anna-Leena Brax

Árni Stefán Jónsson

Malin Ragnegård

Britta Lejon

Heike Erkers

Silje Naustvik

Sineva Ribeiro

Eveliina Petälä

Sari Koivuniemi

Sissel Skoghaug

Mads Samsing

Vår revisionsberättelse har lämnats _____-____-____.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström
Auktoriserad revisor