

Pohjolan Julkisalojen Ammatillinen Yhteisjärjestö (NOFS)

Rekisterinumero 802407-9488

Toimintakertomus ja Tilinpäätös

vuodelta 2016

Hallituksen ja pääsihteerin antama vuodenkertomus.

Sisältö	Sivu
- toimintakertomus	2
- tulolaskelma	9
- tasekirja	10
- liitetiedot	11

Rahamääräiset luvut ruotsin kruunuja, jollei muuta kirjoiteta.

Sulkumerkkien sisällä olevat luvut ilmoittavat viime vuoden luvusta.

Toimintakertomus

Pohjolan Julkisalojen Ammatillinen Yhteisjärjestö - NOFS

Toimintakertomus 2016

Pohjolan Julkisalojen Ammatillinen Yhteisjärjestö, NOFS, kattoi viime vuoden 2016 lopussa 37 jäsenliittoa – kuten myös vuonna 2015. Liitot jakautuvat seuraavasti: 12 Tanskassa, 6 Suomessa, 1 Islannissa, 11 Norjassa ja 7 Ruotsissa. Vuoden 2016 kokonaisjäsenmäärä oli 2 288 436. Se merkitsee, että jäsenmäärä on kasvanut 24 000 jäsenillä vuodesta 2015.

NOFS järjesti vuoden aikana 2 vaalipiirin kokousta, 4 johtoryhmän kokousta (hallitus), 2 kansainvälisten sihteereiden kokousta ja 5 valmisteluryhmän kokousta.

Johtoryhmä (Hallitus)

Johtoryhmän puheenjohtajana on toiminut Jarkko Eloranta, jonka jälkeen jatkoi Mette Nord, ja varapuheenjohtajana on toiminut Rita Bundgaard. Kjartan Lund on toiminut NOFSin pääsihteerinä. Muut hallituksen jäsenet ovat: Mette Nord, Odd Haldgeir Larsen, Dennis Kristensen, Rita Bundgaard, Bert Asbild, Niko Simola, Marjut McLean, Jonna Voima, Arni Stefan Jonsson, John Leirvaag, Eli Gunhild By, Annelie Nordström, (2.6. saakka), Tobias Baudin (3.6. lähtien), Berit Müllerström (2.6. saakka), Lisa Bengtsson (3.6. lähtien), Veronica Magnusson, Heike Erkers, Britta Lejon, Sineva Ribeiro och Jan Rudén. Toiminimen merkitsivät Annelie Nordström, Tobias Baudin (21.11. lähtien) Mette Nord, Dennis Kristensen, Jarkko Eloranta (Päivi Niemi-Laine 21.11. lähtien), Veronica Magnusson ja Kjartan Lund.

Vaalipiirin kokoukset

Vuoden ensimmäinen vaalipiirin kokous järjestettiin 7.4.2016 Kööpenhaminassa. Kokouksen teemoina olivat: Eurooppalainen sosiaalinen malli (alustaja oli Peter Waldorff) ja Pakolais-tilanne, josta alustivat Lise Mensner, Anna Spånt Enbuske, ja Lene Mølgaard Kristensen. Kokouksessa käsiteltiin myös säännöllisiä vuosikokousasioita kuten tilinpäätöstä ja toimintakertomusta. Vaalipiirin toinen kokous järjestettiin 27.10.2016 Helsingissä. Yksi teema oli PSI:n kongressi 2017, josta alusti Kjartan Lund. Toinen teema oli Äärioikeistolaiset puolueet; alustaja oli Alexander Bengtson Ruotsin Expon-järjestöstä. Kolmas teema oli Digitalisointi/Automatisointi, josta alusti SAK:in Juha Antila. Kokouksessa päätettiin jäsenmaksusta ja budjetista. Ensi vuodesta lähtien NOFSin jäsenmaksu tulee olemaan 0,80 SEK per jäsen.

Kansainväliset sihteerit

Kansainvälisten sihteereiden kokoukset järjestettiin vaalipiirin kokouksien yhteydessä. Ensimmäinen kokous pidettiin 6.4. Kööpenhaminassa, jolloin NOFSin kansainväliset sihteerit keskustelivat kolmesta aiheesta. Ensimmäinen aihe oli ”Työhyvinvoinnin lainsäädäntö Eurooppatasolla”. Toinen aihe oli ”EPSUn pysyvien komiteoiden pohjoismaiden taustaryhmien työ”. Kolmantena aiheena käsiteltiin ”EPSUn toiminta Keski- ja Itä-Euroopassa tulevaisuudessa”. Seuraavassa kokouksessa, joka järjestettiin 26.10. Helsingissä käsiteltiin kolme teemaa; Brexit, PSI-kongressi, ”European Social Pillar from a trade union perspective”.

Pohjoismaiset taustaryhmät

Kuten aikaisemmin EPSUn pysyvien komiteoihin liittyvät pohjoismaiset taustaryhmät sekä PSI:n naiskomitean & EPSUn tasa-arvokomitean pohjoismainen taustaryhmä ovat pitäneet yhteisiä valmistelukokouksiaan komiteoiden kokouksien edellä.

Alle raportit taustaryhmien työstä:

Valtion ja Euroopan hallinto

Esikokouksia ei ole pidetty Pohjoismaan tasolla ennen NEAn kokouksia tai sosiaalisen vuoropuhelun komitean kokouksia. NEA-komitea on järjestänyt 2 kokousta, jolloin keskeiset aiheet on ollut oikeudenmukainen verotus, ilmoittavien henkilöiden suojeleminen ja valtion palvelujen ulkoistaminen. Kokouksissa on annettu raportteja tilanteesta Ukrainassa ja Turkissa, sekä Brexitistä.

NEA on tehnyt vaikuttamistyötä kahdessa kampanjassa.

Oikeudenmukainen verotus: NEA on esittänyt muutosehdotuksia monikansallisten yritysten verotietoja koskevaan EU-direktiiviin, jotta raportointi muutettaisiin maakohtaiseksi. Ilmoittavien henkilöiden suojeleminen: Eurocares ja EPSU ovat yhteisessä lausumassa kehottaneet komissiota laatimaan EU-direktiiviä, joka koskee ilmoittavien henkilöiden suojeleminen.

Vuoden aikana on järjestetty eri alakohtaisia työryhmäkokouksia. Vankeuslaitosten työryhmä on käsitellyt talouskriisin vaikutuksia työhyvinvointiin. Kokouksia on myös järjestetty Lähetystyöntekijöiden ja Verotoimistotyöntekijöiden parissa. Vuoden aikana NEA-komitean jäsenliitot ja EPSU ovat tehneet yhteistyötä hankkeessa nimeltään ”War on Want”. Tämän yhteydessä on pidetty kokouksia ja järjestetty workshoppeja oikeudenmukaisesta verotuksesta.

EU:n kaupunkihallinnon vuoropuhelukomitea on tarkastellut miten joulukuussa vuonna 2015 allekirjoitettu sopimus tiedonantamisesta ja kuulemisesta etenee. Valitettavasti EU-direktiivin prosessi vie aikaa, minkä syystä on pidetty kaksi kokousta kabinetti johtaja Thyssensin kanssa asian vauhdittamiseksi.

EUROFOND selvittää sopimusten allekirjoittaneita järjestöjä ja niiden edustuksellisuutta, Tämä on osa EU-komission työtä, joka koskee suhteellisuuden seurausarviointia.

Komission rahoituksen tuella SDC CGA on järjestänyt kaksi konferenssia asiasta, Psykososiaalisten riskien hallinta ja ennaltaehkäisevät toimet työpaikalla. Ensimmäinen konferenssi pidettiin Vilnassa ja käsitteli digitalisoinnin aiheuttamia työympäristöseurauksia. Toinen pidettiin Madridissa otsikolla Ulkopuolisten aiheuttama väkivalta. Kolmas konferenssi pidetään vuoden 2017 alussa Berliinissä.

SDC CGA on lisäksi perustanut yhteistä toimintaohjelmaa vuosille 2016 – 2018.

Sosiaali- ja terveysala

Pohjoismainen sosiaali- ja terveysalan taustaryhmä kokoontui 10.2 Tukholmassa ja 16.9 Kööpenhaminassa valmistelemaan EPSUn kokouksia. Tehy on pohjoismaisen taustaryhmän puheenjohtaja.

EPSUn sosiaali- ja terveystalalan pysyvän komitean kokoukset pidettiin 16.2 ja 22.9 Brysselissä. Kokouksissa on ollut vahvasti esillä koulutuspoliittiset kysymykset, hoiva-assistentit (HCA), elinikäinen oppiminen, ammatillinen täydennyskoulutus, henkilöstömitoitukset, työsuojelu, henkilöstön rekrytointi ja vapaakauppasopimukset.

Pysyvien komiteoiden yhteydessä pidettiin sosiaalialan työryhmän kokoukset 17.2 ja 21.9 yhdessä kunta-alan pysyvän komitean kanssa. Esillä olivat sosiaalialan henkilöstön järjestäytyminen, rekrytointi ja työsuojeluun liittyvät kysymykset. Lisäksi esillä olivat ikäihmistien palvelut, standardisointi, kotipalvelut, sosiaalialan sosiaalidialogi (nk. Pessis-hanke) sekä varhaiskasvatus.

EPSU järjesti 1.6 varhaiskasvatukseen liittyvän seminaarin Brysselissä. Seminaarissa käsiteltiin sosiaalialan järjestäytymistä, työoloja, palkkaa, lasten päivähoitoon investoimisen merkitystä työn ja perhe-elämän yhteensovittamiselle ja naisten työssäkäynnille. Lisäksi EPSU järjesti yhdessä Verdin kanssa henkilöstömitoitukseen liittyvän seminaarin 16.11 Berliinissä.

Sairaalasektorin sosiaalidialogikomitea kokoontui 2.12 ja työryhmäkokouksia pidettiin 2.3 ja 2.6.

Elinikäisestä oppimisesta ja ammatillisesta jatko- ja täydennyskoulutuksesta hyväksyttiin HOSPEEMin kanssa yhteinen julkilausuma. Lisäksi valmisteltiin uutta työohjelmaa vuosille 2017–2019 ja uutta työsuojeluun ja elinikäiseen oppimiseen keskittyvää hanketta.

PSI:n Health and Social Care Services Task Force kokoontui joulukuussa 12.–13.12 usean vuoden tauon jälkeen. Kokouksessa käsiteltiin laajasti eri kysymyksiä mm. yksityistämistä, siirtolaisuutta, työsuojelua, henkilöstömitoitusta, ay-oikeuksia, järjestäytymistä ja monikansallisia yhtiöitä terveystalalla. Lisäksi kuultiin YK:n ja ILO:n työstä terveystalalla. Kokouksessa käynnistettiin PSI:n maailmanlaajuinen kampanja Human Right to Health.

Yleishyödylliset palvelut ja laitokset

Pohjoismaiden taustaryhmä piti vuonna 2016 kaksi kokousta. Ensimmäinen pidettiin Kööpenhaminassa 2.2. ja toinen Tukholmassa 29.9. Kokoukset järjestetään sopivaan ajankohtaan, kun on saatu asiakirjat (tai osa niistä) seuraavaan EPSUn pysyvän komitean kokouksiin.

Taustaryhmä on jaettu kolmeen asiantuntijaryhmään, energiaryhmä, vesi- ja jäte-ryhmä ja uudistaminen. Asiantuntijaryhmät kokoontuvat aamulla kokouspäivänä, ja pitävät kunkin kokouksen. Tämän jälkeen ryhmät yhdistyvät samaan kokoukseen, ja kommentoivat yhdessä eri kysymyksiä, muun muassa pysyvän komitean esityslistan asioita. Aikaisemmat asiantuntijaryhmien ja taustaryhmän kokoukset kestivät kaksi päivää. Nyt on onnistunut tiivistämään kokoukset yhteen päivään.

Yllä mainittujen kokousten lisäksi, ja kuten aiemmin, on järjestetty energia-alan asiantuntijaryhmän konferenssin, jonka kohderyhmä on luottamushenkilöt energia-alalla. Vuoden 2016 konferenssi pidettiin syyskuussa Helsingörin LO-skolan tiloissa, ja osallistujia oli noin 45 ympäri Pohjoismaata.

Kokouksessa asiantuntijanryhmät ja taustaryhmä ovat raportoineet kotimaiden tilanteesta, ja kommentoineet asioita sekä vaihtaneet kokemuksia muun muassa seuraavista asioista:

- Yleinen poliittinen kehitys, sisältäen pakolaistilanne
- Työkohtaiset kysymykset, sisältäen lomakysymykset ja lainsäädännön muutokset
- Palkkaneuvotteluiden ja työehtoneuvotteluiden kehitys
- Alapoliittinen kehitys, sisältäen yhtiöiden rakenteet ja omistusrakenteet, yksityistäminen, hankintamenetelmä ja sähkövoiman saanti jne.
- Työntekijöiden rekrytointi eri aloille ja henkilöstön osaamisen täydentäminen
- Väestötieteelliset muutokset henkilöstön parissa
- Terveys- Ympäristö- ja Turvallisuuskysymykset
- Ympäristökohtaiset asiat
- Teknillinen kehitys ja seuraukset (Smart Meters – virtamittareiden vaihto)

Etenkin Suomen tilanne on ollut esillä, esimerkiksi vakiintuneita oikeuksia/etuja koskevia leikkauksia. Norjassa on toteutettu funktionaalisen ja yhtiökohtaisen eron energia-alalla, mikä on otettu esiin monta kertaa. Ruotsissa osoitetaan siihen riskitekijään, että työtapaturmat tapahtuvat yhä useammin työpaikoilla, jossa monet ulkomaalta tulevat työntekijät työskentelevät. Heillä on epävarmat työolot ja heitä on vuokrattu ulkomaisista yrityksistä.

PSI:n naiskomitea /EPSUn tasa-arvokomitea

Palkkaerot, työoloerot, naisia kohdistuva väkivalta ovat olleet agendalla molemmissa komiteoissa.

Suuri palkkaero on valitettavasti vielä olemassa. Naisvaltaisten alojen palkat ovat vielä perässä verrattuna miesvaltaisten alojen palkkoihin. PSI käynnisti samapalkkaisuuskampanjan 2002–2007 mutta yleisesti nähden voimme toteaa sitä, että asiassa ei edetä mihinkään.

On tehty katsauksen siitä, missä maassa ILO-sopimus 100 ja 111 on ratifioitu. Todetaan, ettei minkäänlaista kehitystä tapahdu asiassa. Keskustellaan onko mahdollista viedä asioita eteenpäin toisella tavalla.

Mitkä ovat kodeissa ja työpaikoilla tapahtuvasta väkivallan seurauksia työmarkkinoihin? Jäsenliitot päättivät aloittaa keskustelun aiheesta oman maan hallituksen kanssa, jotta saavuttaisimme ILO-sopimuksen sukupuolikohtaisesta väkivallasta.

Meillä on edelleen tarvetta kokemusten vaihdosta. Tarvitsemme lisätietoja siitä, millaisia ovat haasteet jokaisessa maassa tasa-arvon ja naisväkivallan kysymyksissä.

EPSUn tasa-arvokomitea pitää yksi kokous vuodessa ja pohjoismaiden puolesta tämä on hieman harkitseva, koska on vielä pitkä matka sukupuolten tasa-arvoon. Tasa-arvokomiteassa olemme käsitelleet aiheita kuten työympäristöä ja kotouttamista ja maahanmuuttajien tasa-arvoa. Pohjoismaassa olemme ottaneet vastaan monta pakolaista, ja haluamme korostaa kuinka tärkeä on kotouttaa uusia kansalaisia arvoisella tavalla.

Palkkatason ja työehtojen säilyminen on haastava kaikissa Pohjoismaissa, joilla on samankaltaiset piirteet. Hallitukset tavoittelevat etenkin leikkauksia ja painavat meitä. Suomen tilanne näyttää olevan kaikista vaikeammin.

Naisiin kohdistuvasta väkivallasta keskustellaan sekä globaalin että Euroopan tasolla, mutta myös Pohjoismaassa. Keskustellaan miten voimme vaikuttaa asiaan, että kysymys otetaan vakavasti.

Olemme keskustelleet miten voidaan parantaa kokemusten vaihtoa välillämme, koska olemme yhtä mieltä siitä, että tästä on tarpeen.

Kunta-ala (LRG)

Kunta-alan EPSUn pysyvän komitea piti kaksi kokousta vuonna 2016 ja kaksi kokousta yhdessä HSS-komitean kanssa (joka liittyy EPSUn Social Services Working Groupiin). Kunta-alan komitean keskeinen kysymys on ollut digitalisointi. Tämän yhteydessä olemme työskennelleet hyvin paljon kommentoimalla digitalisointia koskevaa periaatejulistusta, josta päätettiin EPSUn hallituksen kokouksessa 2016. Muita asioita agendalla on ollut palvelujen palauttaminen julkiseen sektoriin ja Euroopan oikeuksien sosiaalisen pilari.

Komitean syyskuussa pidetyn kokouksen yhteydessä järjestettiin globaalin verkkokokouksen tämän sektorin PSI:n jäsenliitoille. Kokouksessa, joka järjestettiin Brysselissä, keskusteltiin tärkeistä asioista kuten digitalisointi, maahanmuutto. Tarkoituksena on jatkaa verkon työtä, sekä yrittää koordinoita mahdollisia sektorikohtaisia ehdotuksia PSI-kongressiin lokakuussa 2017.

NOFSin kunta-alan taustaryhmä piti kokouksensa 6.9. Tukholmassa. Taustaryhmä on myös järjestänyt kokouksen pohjoismaiden eurooppalaisen kunta-alan yhdistyksen CEMR:n kanssa, joka edustaa työnantajia sosiaalisessa vuoropuhelussa. Vuonna 2016 kokous järjestettiin 9.9.

Sosiaalisen sektorin vuoropuhelun työskentely on etenkin keskittynyt hankkeeseen otsikolla ”**New forms of service delivery for municipalities, the contribution of social dialogue and good practice for well-being at work**”. Hankkeen päättyessä järjestettiin konferenssin syksyllä Barcelonassa ja täysistuntokokouksessa joulukuussa päätettiin kahdesta asiakirjasta hankkeiden pohjalta. Ensimmäisessä asiakirjassa on kerätty johtopäätöksiä, jotka tulee seurata eri tavalla muun muassa kokouksessa EU-komission kanssa. Toisessa asiakirjassa on päivitetty migraatiota ja syrjinnän torjuntaa koskevia yhteisiä suuntaviivoja.

PSI

PSI on järjestänyt kaksi hallituksen kokousta; yksi keväällä (19.5.–20.5.) ja yksi syksyllä (20.11.–23.11.). Tärkeimpinä käsiteltävinä asioina on ollut PSI:n toimintaohjelma ja valmistelutyö ennen vuoden 2017 kongressia. Muita toistuvia teemoja hallituksen kokouksessa on ollut;

- Taistelu yksityistämistä vastaan

- Taistelu vapaakauppasopimuksia vastaan
- Oikeudenmukainen verotus -kampanja
- Rekrytointi ja organisointi
- Humanitaarinen pakolaiskriisi

PSI:n seuraava kongressi järjestetään 2017 Genevessä. Valmistelutyö on kiihtynyt ja ensimmäinen luonnos toimintaohjelmaksi keskusteltiin hallituksen kokouksessa marraskuussa. Samaan aikaan keskusteltiin myös PSI:n sääntöjen muutosehdotuksista. Tämän yhteydessä käytiin myös keskustelua PSI:n päätoimiston sijaitsemista, ja on todellista että toimisto tulee muuttamaan Ferneyn kaupungista Geneveen. Näin voi myös PSI:n juridinen kaksoisstatus ratkoa (sekä Ranskassa että Sveitsissä).

Toistuva asia hallituksen esityslistalla 2016 on ollut EPSUn ja PSI:n välinen yhteistyösopimus. Asiaan liittyviä muutoksia ei kuitenkaan ole tapahtunut vuoden mennessä.

Hallitus keskusteli myös PSI:n talousasioita ja hyväksyi budjetin vuodelle 2017.

EPSU

EPSU järjesti vuonna 2016 kaksi hallituksen kokousta. Ensimmäinen kokous pidettiin 19.4.–20.4. Kokouksessa käsiteltiin vuoden 2015 toimintaraportti. Lisäksi annettiin raportti EPSUn ja PSI välisestä yhteistyökomiteasta, joka kokoontui 25.1. Kokouksessa keskusteltiin myös EPSUn toiminnasta Keski- ja Itä-Euroopan vaalipiireissä tulevaisuudessa. Keskeinen teema kevätkokouksessa oli myös CETA, Euroopan ja Kanadan välinen vapaakauppasopimus. EFS:n Ester Lynch alusti myös EFS:n ay-oikeuksia koskevasta kampanjasta, palkkakehitystä koskevasta kampanjasta ja Euroopan sosiaalisesta pilarista.

Syksyn kokous järjestettiin 8.–9.11. Kokous aloitti selostuksella siitä, mitä EPSU on saatu aikaan huhtikuun pidetystä kokouksesta lähtien. Tämän jälkeen seurasi syvä keskustelu Brexitin seurauksista Eurooppaan. Hallitus keskusteli yleisistä seurauksista, ja erityisesti seurauksista ammattiliittojen yhteistyöhön. Hallitus jatkoi myös keskustelua EPSUn tulevaisuuden toiminnasta Keski- ja Itä-Euroopassa. Hallitus käsitteli myös valmistelutyötä ennen PSI:n kongressia, jota järjestetään syksyllä 2017, etenkin sääntömuutoksia ja ensimmäistä luonnosta toimintaohjelmaksi.

NOFS on ollut aktiivinen osapuoli monessa EPSUn tapahtumissa kaikilla tasoilla, ei ainoastaan hallituksen työssä, vaan myös pysyvissä komiteoissa ja eri työryhmissä.

NOFSin sihteeristö

Kjartan Lund on toiminut NOFSin pääsihteerinä ja Lena Nöjd järjestön sihteerinä.

Kolmen vuoden vertailu

Jäsenmaksut lasketaan kunkin vuoden ensimmäisen päivän jäsenmäärästä (1.tammikuuta).
Alla olevassa taulukossa vuosien 2014 – 2016 NOFSin taloudellinen kehitys:

	2016	2015	2014
Jäsenmäärän kehitys:			
Tanska	359 076	360 393	384 607
Suomi	420 296	422 474	439 239
Islanti	18 000	19 000	19 000
Norja	597 837	589 304	579 153
Ruotsi	893 227	876 216	860 074
SUMMA	2 288 436	2 267 387	2 282 073
Taloudellinen kehitys:			
Tuotto/Tappio	-157 432	-132 135	-194 121
Oma pääoma	<u>507 486</u>	<u>639 621</u>	<u>833 742</u>
Oma pääoma vuoden lopussa	350 054	507 486	639 621

Talous ja tämän päivän tilanne

Jäsenmaksut perustuvat liittojen jäsenmääriin, jotka yhteensä olivat 2 288 436 vuoden alussa.
Vuoden 2016 jäsenmaksu oli 0,70 SEK per jäsen.

NOFSin sihteeristöllä on ollut 1 (1) vuosityöntekijä, josta 0,5 oli 0,5 (0,5) nainen.

Vuoden tuotto/tappio oli - 157 432 SEK (-132 135)

Oma pääoma 31.12.2016 oli 350 054 SEK (507 486).

Tulolaskelma	Liite- tieto	2016	2015
Toiminnan tulot			
Jäsenmaksut	2	1 601 905	1 587 171
Toiminnan muut tulot		<u>31 494</u>	<u>4</u>
Yhteensä		1 633 399	1 587 175
Toiminnan kulut			
Vaalipiiri		-90 511	-81 831
Johtoryhmä		-89 115	-69 443
Kongressit ja konferenssit		-7 522	-19 685
PSI ja EPSU		-163 081	-141 977
Valmisteluryhmä		-11 773	-3 146
Sihteeristö/Hallinto	3	<u>-1 433 489</u>	<u>-1 403 675</u>
Toiminnan kulut yhteensä		-1 795 491	-1 719 757
Toiminnan tulos		<u>-162 092</u>	<u>-132 582</u>

Tulolaskelma	Liite- tieto	2016	2015
Rahoituskuluja ja -tuloja			
Korkotulot ja sen kaltaiset tulot	4	8 674	81
Korkokulut ja sen kaltaiset tulot		<u>-2 171</u>	<u>362</u>
Rahoituserät yhteensä		6 503	443
Tulos ennen verotusta		-155 589	-132 139
Verot		<u>-1 843</u>	<u>4</u>
Tilikauden tappio		<u>-157 432</u>	<u>-132 135</u>

Taseet	Liite- tieto	2016-12-31	2015-12-31
Omaisuuustase (SEK)			
Vastaavaa			
Vaihto-omaisuus			
<u>Lyhytaikaiset saamiset</u>			
Verosaamiset		64 179	65 780
Saamiset läheisiltä	5	592 056	384 130
Muut lyhytaikaiset saamiset		15 521	13 911
Ennakkomaksut ja siirtosaamiset		<u>6 126</u>	-
<u>Rahat ja pankki</u>		<u>53 871</u>	<u>339 233</u>
Vaihto-omaisuus yhteensä		731 753	803 054
Omaisuuus yhteensä		<u>731 753</u>	<u>803 054</u>
Vastattavaa			
Oma pääoma			
Aiemmiltä tilikausilta kertynyt pääoma		507 486	639 621
Tilikauden tulos		<u>-157 432</u>	<u>-132 135</u>
Oma pääoma yhteensä	6	<u>350 054</u>	<u>507 486</u>
Lyhytaikaiset velat			
Velat läheisille	7	61 199	59 682
Lyhytaikaiset muut velat		28 249	20 752
Kasvaneet kulut ja ennalta maksetut tulot	8	<u>292 251</u>	<u>215 134</u>
		<u>381 699</u>	<u>295 568</u>
Vastattavaa yhteensä		<u>731 753</u>	<u>803 054</u>
Takaukset		Inga	Inga
Vastuusitoumukset		Inga	Inga

Liitetiedot

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Liitetieto 1 Kirjanpitomenetelmät ja arvostusperiaatteet

Sovelletut kirjanpitomenetelmät ja arvostusperiaatteet ovat Tilinpäätöslain ja Kirjanpitolautakunnan yleisten neuvojen mukaisia (ohjeita aatteellisille järjestöille).

Sovelletut periaatteet ovat samanlaiset kuin viime vuonna, jollei muuta ilmoiteta.

Saamiset

Saamiset on yksilöllisen arvion jälkeen kirjattu sellaisina, kuin voidaan olettaa saatavan takaisin.

Liitetieto 2 Jäsenmaksut

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Järjestön jäsenmaksut jakautuvat seuraavasti:		
TANSKA:		
Dansk Metalarbejderforbund	2 800	2 870
Dansk Socialrådgiverforening	8 317	6 971
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO	2 806	2 840
Dansk Sygeplejeråd	35 694	35 389
Fag og Arbejde FOA	106 438	108 707
Härens Konstabel- og Korporalforening	2 898	2 806
HK-Kommunal	33 652	33 652
HK-Stat	15 047	15 481
Socialpædagogernes Landsforbund	14 873	14 685
Fagelig Fellesforbund 3F	24 088	24 087
Starvsmannafelagid	1 330	1 330
Dansk bioanalytikere Dbio	<u>3 410</u>	<u>3 457</u>
Summa Tanska	251 353	252 275
ISLANTI:		
BSRB	<u>12 600</u>	<u>13 300</u>
Summa Islanti	12 600	13 300
SUOMI:		
Jyty	26 563	27 748
JHL Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena	115 863	119 589
Fackorganisationen för högutbildade inom socialbranschen Talentia	6 300	6 300
Super	42 581	41 295
Löntagarorganisationen Pardia	35 000	35 000
Tehy	<u>67 900</u>	<u>65 800</u>

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Summa Suomi	294 207	295 732
NORJA:		
El & IT Forbundet	5 096	5 096
Fagforbundet	244 257	240 045
Fellesorganisasjonen FO	14 828	14 844
LO Stat	3 500	3 500
Norsk Arbeidsmandsforbund	295	300
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO	11 900	11 200
Norsk Sykepleierforbund	55 926	54 699
Norsk Tjenstemannslag NTL	35 606	35 506
Delta	29 423	29 691
AVYO	2 255	2 232
YS Stat	<u>15 400</u>	<u>15 400</u>
Summa Norja	418 486	412 513
RUOTSI:		
Akademikerförbundet SSR	31 000	29 750
Seko	17 739	17 500
Fackförbundet ST	45 364	45 364
Vision	98 967	93 645
Kommunal	365 382	360 072
Svenska Transportarbetareförbundet	2 468	2 468
Vårdförbundet	<u>64 339</u>	<u>64 552</u>
Summa Ruotsi	<u>625 259</u>	<u>613 351</u>
Summa	1 601 905	1 587 171

Liitetieto 3 Työntekijät ja luottamushenkilöt

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Työntekijöiden keskimäärä ja jakautuminen naisiin ja miehiin:		
Naiset	0,5	0,5
Miehet	<u>0,5</u>	<u>0,5</u>
Yhteensä	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>
Palkat, korvaukset, sosiaaliset maksut ja eläkemaksut		
Palkat ja korvaukset:		
Pääsihteeri	-516 455	-503 068

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Muut työntekijät	<u>-193 531</u>	<u>-185 748</u>
Yhteensä	-709 986	-688 816
Sosiaalimaksut	-204 221	-197 561
Eläkekustannukset	<u>-281 452</u>	<u>-273 824</u>
Yhteensä	-1 195 659	-1 160 201

Eläkekustannuksista tarkoittaa 258 228 (251 534)
pääsihteerin eläkekustannuksia.

Liitetieto 4 Korkotulot ja sen kaltaiset tulot

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Korot	<u>8 674</u>	<u>81</u>
Yhteensä	8 674	81

Liitetieto 5 Saamiset läheisiltä

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Saamiset Kommunal	<u>592 055</u>	<u>384 130</u>
Yhteensä	592 055	384 130

Liitetieto 6 Oman pääoman muutokset

	Oma pääoma	Tulos	Oma pääoma yhteensä
Rahavarat kauden alussa	639 621	-132 135	507 486
Edellisen vuoden tulos	-132 135	132 135	-
Tilikauden tulos	-	<u>-157 432</u>	<u>-157 432</u>
Rahavarat tilikauden lopussa	507 486	-157 432	350 054

Liitetieto 7 Velat läheisille

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Velat Kommunal	<u>61 199</u>	<u>59 682</u>
Yhteensä	61 199	59 682

Liitetieto 8 Kertyneet kulut ja ennalta maksetut tulot

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Lomapalkkavelka	139 617	100 519
Sosiaalimaksuvelka	21 194	16 179
Eläkemaksuun liittyvä palkkaverovelka	68 280	66 430
Muut vastaavat ja vastettavat	<u>63 160</u>	<u>32 006</u>
Yhteensä	292 251	215 134

Oslossa 28.3.2017

Mette Nord
Ordförande

Dennis Kristensen

Päivi Niemi-Laine

Tobias Baudin

Jan Rudén

Veronica Magnusson

Niko Simola

John Leirvaag

Marjut McLean

Árni Stefán Jónsson

Bert Asbild

Britta Lejon

Heike Erkers

Eli Gunhild By

Rita Bundgaard

Sineva Ribeiro

Odd Haldgeir Larsen

Jonna Voima

Lisa Bengtsson

Olen antanut tilintarkastajankertomukseni 2017_____.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sune Johnson
Auktoriserad revisor