

Pohjolan Julkisalujen Ammatillinen Yhteisjärjestö (NOFS)

Rekisterinumero 802407-9488

Toimintakertomus ja tilinpäätös

vuodelta 2018

Hallituksen ja pääsihteerin antama vuodenkertomus.

Sisältö	Sivu
- toimintakertomus	2
- tulolaskelma	10
- tasekirja	11
- liitetiedot	12

Rahamääräiset luvut ruotsin kruunuja, jollei muuta kirjoiteta.

Sulkumerkkien sisällä olevat luvut ilmoittavat viime vuoden luvusta.

Toimintakertomus

Toiminta

NOFSin tavoitteet:

- PSI:n/EPSU:n pohjoismaiseen vaalipiiriin kuuluvien pohjoismaisten liittojen välisen yhteistyön lujittaminen
- sopimuksen piiriin kuuluvien järjestöjen ja vaalipiirin edustuksen vahvistaminen PSI:n ja EPSU:n johtoelimissä
- Pohjoismaiden jatkuvan vaikuttamisen koordinointi ja vahvistaminen PSI:n ja EPSU:n toiminnassa
- Mahdollisimman suuri yksimielisyys äänestyksissä
- Äänestysten tulokset tulisivat kuvaamaan vaalipiirin näkemyksiä PSI:n ja EPSU:n toiminnan suhteen.

Tarkoituksen toteuttaminen

NOFS järjesti vuoden aikana 2 vaalipiirin kokousta, 4 johtoryhmän kokousta (hallitus), 2 kansainvälisten sihteereiden kokousta ja 5 valmisteluryhmän kokousta.

Johtoryhmä (Hallitus)

Johtoryhmän puheenjohtajana on toiminut Mette Nord ja varapuheenjohtajana on toiminut Rita Bundgaard. Kjartan Lund on toiminut NOFSin pääsihteerinä. Muut johtoryhmän jäsenet ovat: Odd Haldgeir Larsen, Dennis Kristensen (26.3.2018 saakka), Mona Striib (26.3.2018 lähtien), Rita Bundgaard, Bert Asbild, Päivi Niemi-Laine, Niko Simola, Marjut McLean (14.11.2017 saakka), Anna-Leena Brax (14.11.2017 lähtien), Jonna Voima, Arni Stefan Jonsson, John Leirvaag (15.11.2018 saakka), Kjersti Barsok (15.11.2018 lähtien) Eli Gunhild By, Tobias Baudin, Lisa Bengtsson, Veronica Magnusson, Heike Erkers, Britta Lejon, Sineva Ribeiro ja Anneli Jonsson.

Toiminimen merkitsivät Tobias Baudin, Mette Nord, Dennis Kristensen (26.3.2018 saakka), Mona Striib (26.3.2018 lähtien), Päivi Niemi-Laine, Veronica Magnusson ja Kjartan Lund.

Vaalipiirin kokoukset

Vuoden ensimmäinen vaalipiirin kokous järjestettiin Kööpenhaminassa 4.4.2018. Kokouksen teemoina olivat: Tanskan palkkaneuvottelut sekä lakko- ja työsulkuvaroitukset, josta alusti FOAn puheenjohtaja Dennis Kristensen. Ruotsin liiton Akademikerna SSR:n Simon Vinge alusti digitalisoinnista ja Ruotsin LO:n Åsa Törnlund alusti EUn sosiaalipilarista. Kokouksessa käsiteltiin myös säännöllisiä vuosikokousasioita kuten tilinpäätöstä ja toimintakertomusta.

Vaalipiirin toinen kokous järjestettiin 17.10.2018 Helsingissä. Vaalipiirin ensimmäinen teema oli: Pohjoismainen hanke tulevaisuuden työstä, alustaja Suomen Työterveyslaitoksen Tuomo Alasoini. Toinen teema oli Työelämään liittyvät rikokset, josta kertoi Fagforbundetin Anne Grethe Krog. Kommunalin Tobias Baudin puhui Ruotsin vaaleista. Neljäs teema oli PSI-kongressin seuranta, josta alusti PSI:n pääsihteerin Rosa Pavanelli. Kokouksessa käsiteltiin myös vuoden 2018 jäsenmaksua ja budjettia. Vaalipiiri päätti, että NOFSin jäsenmaksu vuonna 2019 on 0,80 SEK per jäsen.

Kansainväliset sihteerit

Kansainväliset sihteerit kokoontuivat vaalipiirin kokousten yhteydessä. Ensimmäinen kokous järjestettiin Kööpenhaminassa 5.4.2018, jolloin keskusteltiin kolmesta aiheesta. Working time – Travels imposed by the employer -teemasta alusti Norsk Sykepleierforbundetin Magnus Buflod. EPSUn Nadja Salson puhui otsikolla Agreement on Information and Consultation in the state sector. Norjan syrjäntävaltuutettu Claus Jervell alusti teemasta Sexual Harassment at the work-place.

Seuraavassa kokouksessa 18.10. Helsingissä käsiteltiin kolme teemaa; Kiina (Torbjørn Færøvik, entinen NRK-kirjeenvaihtaja Kiinassa), Modern Slavery (Gemma Freedman, UNISON) ja EPSUn kongressi kesäkuussa 2019 (Kjartan Lund, NOFS).

Pohjoismaiset taustaryhmät

Kuten aikaisemmin EPSUn pysyvien komiteoihin liittyvät pohjoismaiset taustaryhmät sekä PSI:n naiskomitean & EPSUn tasa-arvokomitean pohjoismainen taustaryhmä ovat pitäneet yhteisiä valmistelukokouksiaan komiteoiden kokouksien edellä.

Alle muutama sana taustaryhmien työstä:

Valtion ja Euroopan hallinto

Pohjoismaiset liitot eivät ole pitäneet omia esikokouksia. Valtion ja Euroopan hallinnon komitean ja valtioalan sosiaalialogikomitean, SDC CGA, suurin kysymys on koskenut tiedottamista ja kuulemista koskeva sopimusta, joka allekirjoitettiin joulukuussa 2015. EPSU on vienyt asian oikeuteen, ja odotamme yhä seuraavaa askelta EU-komission puolelta.

Komissio esitti 8.elokuuta 2018 ”puolustavansa vastauksensa”. Vastaus ei ollut julkista, joten komitealle ei tiedostettu sen yksityiskohdista. EPSU antoi palautteensa 19.syyskuuta. Kuten oletettiin, komissio on sitä mieltä, että ainoastaan komissio voi esittää aloitteen ja arvioida onko tarve valmistella lain sopimuksen pohjalta.

Valtioalan sosiaalialogikomitea on vuoden aikana laatinut esitteen, jossa arvostelemme Junckerin komissiota. Esitteessä kritisoimme, että komissio ei noudata omia sääntöjä kuten sosiaalista vuoropuhelua tai sosiaalisia oikeuksia, jotka kuuluvat Euroopan sosiaalipilarin tavoitteisiin.

TUNEDin edustaja Britta Lejon ja EPSUn sekä työnantajien edustajat ovat yhdessä tavanneet EU:n työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosaston uuden pääsihteerin Joost Kortten. Tapaamisessa keskusteltiin, miten komission käsittely vaikuttaa sosiaaliseen vuoropuheluun. Korte esitti anteeksipyyntönsä sopimuksen käsittelystä komissiossa. Sosiaalisen vuoropuhelun sääntöjen pitäisi selventää, hän lisäsi.

Olemme järjestäneet sosiaalialogihankkeen, jonka teemoina on ollut digitalisointi sekä arjen ja työn tasapaino. Digitalisointi on ollut teemana myös 14.12. Wienissä epävirallisen verkoston ”The European Public Administration Network” (EUPAN) järjestämässä kokouksessa. Osallistujat olivat sekä EU:n valtioalan johtajat sekä TUNEDin useat edustajat.

Euroopan valtioalan sosiaalialogikomitea, SDC CGA, on aikaisemmin kerännyt tietoja työpaikalla tapahtuvista väkivaltatapauksista. Tietojen mukaan sekä henkinen että fyysinen työpaikkaväkivalta on lisääntynyt muun muassa vankiloissa, työvälistöimistöissä ja verotoimistöissä. Tältä pohjalta on laadittu sektorinrajat ylittäviä suuntaviivoja, jotka käsittelevät

kolmannen osapuolen häirintä- ja väkivaltatapausten ehkäisemistä työpaikalla. Osapuolet allekirjoittivat asiakirjan 17.joulukuuta 2018.

Olemme seuranneet miten säästötoimenpiteet vaikuttavat verohallintoon eri maissa, ja päivittäneet EPSUn tilastoja. Tutkimus teki Labor Research Departement.

Lopulta on myös käsitelty Euroopan valtioalan sosiaalialogikomitean, SDC CGA:n, uutta toimintaohjelmaa vuosille 2019 ja 2020. Ohjelma vahvistettiin 31.lokakuuta, ja tämä sisältää toimenpiteitä kuten esimerkiksi työolosuhteet, tiedottamis- ja kuulemisoikeudet, digitalisointi, tasa-arvo, järjestäytyminen ja lisäksi miten motivoida nuori henkilöstö jäämään valtion virkaan. Pyrimme jatkossakin olemaan aktiivisia tasa-arvoasioissa. Laadukkaat palvelut ja esteettömyys julkisiin hallintoon kuuluu kaikille, riippumatta henkilön etnisestä taustasta, seksuaalisesta suuntauksesta tai mahdollisesta vammaisuudesta.

Sosiaali- ja terveysala

Pohjoismainen sosiaali- ja terveysalan taustaryhmä kokoontui 8.3 Oslossa ja 1.10 Brysselissä valmistelemaan EPSUn kokouksia. Tehy on pohjoismaisen taustaryhmän puheenjohtaja.

PSI:n Health and Social Services Task Force kokoontui monen vuoden tauon jälkeen 15.–16.2. Kokouksen teemat olivat: PSI:n uuden kongressissa hyväksytyin ohjelman toimeenpano, julkisten terveyspalvelujen rahoittaminen ja yksityistäminen, maahanmuuttajat, PSI:n ”Right to Health” -kampanja sekä yhteistyö WHO:n ja ILO:n kanssa.

EPSUn sosiaali- ja terveysalan pysyvän komitean kokoukset pidettiin 14.3 ja 2.10 Brysselissä. Kokouksissa on ollut esillä mm. EPSUn kongressivalmistelut, sosiaalinen pilari, henkilöstömitoitukset, neulanpistodirektiivin arviointi, hoiva-assistentit (HCA), elinikäinen oppiminen ja ammatillinen täydennyskoulutus, henkilöstön rekrytointi, ammattipätevyysdirektiiviin liittyvä suhteellisuusarviointidirektiivi sekä vanhuspalvelujen standardisointi.

Pysyvien komiteoiden yhteydessä pidettiin sosiaalialan työryhmän kokoukset 13.3 ja 3.10 yhdessä kunta-alan pysyvän komitean kanssa. Esillä olivat sosiaalipalveluiden yksityistäminen, henkilöstön järjestäytyminen, digitalisointi ja monikansallisten sosiaalialan yritysten yritysneuvostot. Maaliskuun kokouksessa Teppo Kröger Jyväskylän yliopistosta oli esittelemässä Nordcare2-tutkimusta, jossa tarkastellaan työolosuhteita Pohjoismaisissa vanhuspalveluissa. Perustettiin varhaiskasvatusverkosto.

Sairaalasektorin sosiaalialogikomitea kokoontui 12.12 ja työryhmäkokouksia pidettiin 4.4 ja 21.6. Kokouksissa on ollut esillä mm. työsuojeludirektiivien uusiminen, neulanpistodirektiivin arviointi, Euroopan talousohjaus sekä maahanmuuttajat. Käsittelyssä oli paljon samoja asioita kuin pysyvässä komiteassa.

Työsuojeluprojektin loppuseminaari pidettiin Vilnassa 23.–24.5. Seminaarin tema oli ”A Sound Mind in a Sound Body – Taking care of those who take care of us”. Seminaari keskittyi tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin, psykososiaaliseen kuormituksen ja työstressiin. Sosiaalialan sosiaalialogia käsittelevä PESSIS + hanke käynnistyi. Eurooppa-tason kattojärjestön FESEn kanssa pidettiin kaksi seminaaria mm. digitalisaatiosta ja sosiaalisesti vastuullisista

julkisista hankinnoista. PESSIS-hankkeen tarkoituksena on vahvistaa sosiaalialan työnantajajärjestöä matkalla kohti sosiaalialan sosiaalidialogia.

Yleishyödylliset palvelut ja laitokset

Pohjoismaiden taustaryhmä piti vuonna 2018 kaksi kokousta, yhden Kööpenhaminassa ja toinen Tukholmassa.

Taustaryhmän asiantuntijaryhmien agendalla on ollut asiaankuuluvia asioita kuten: Vesi, Jätehuolto, Ympäristö ja Energia.

Vesiryhmän kokouksissa on ollut keskustelua vesidirektiivin päivityksestä. Lisäksi on päätetty tukea vuoden 2018 tapahtumia nimeltään Right 2 Waters ja Maailman vesipäivä.

Jäte- ja ympäristöryhmän keskusteluihin on kuulunut hankintojen alhaiset hinnat, joista seuraa yhtiöiden konkurssit. Taustaryhmä on myös seurannut Reno Nordenin työntekijöiden laitonta lakkoa, joka johtuu työnantajan esittämistä työehtosopimusleikkauksista.

Energiaryhmän painopiste on ollut yleisen energiapoliittinen tilanne kaikkialla mailla ja erityisesti energiaverkoston vanheneminen. Järjestettiin ”Pohjoismaiden Verkostokonferenssin”, jonka pääteemat olivat sektorin ajankohtaiset yleiset kysymykset. Lisäksi on keskustellut sähköverkkojen ylläpitämisen ja kehittämisen vastuusta, joka on siirretty toisiin toimijoihin. Vastuun siirtymisestä on seurannut enemmän onnettomuuksia.

Taustaryhmä on pääosaltaan seurannut EPSUn yleishyödyllisten palvelujen pysyvän komitean asiantuntijoiden keskusteluita. Pohjoismaiden edustaja sosiaalisessa vuoropuhelussa on ollut Vidar Henum.

Vuonna 2018 taustaryhmän johdossa olivat:

Puheenjohtaja: Christer Carlsson, SEKO.

Varapuheenjohtaja: Vidar Henum El & IT

Sihteeri: Per Ole Hansen NITO

PSIn naiskomitea/EPSUn tasa-arvokomitea

Taustaryhmä piti kokouksen 18.4. Tukholmassa ja 24.10 Kööpenhaminassa.

Vuonna 2018 puheenjohtajuus on siirtynyt Norjaan, joka ottaa vastuun ensimmäiset PSI:n toimintakauden kahdet vuodet, ja seuraavat kahdet vuodet puheenjohtajuus siirtyy Suomeen.

Kokoukset on järjestetty PSI:n naiskomitean ja EPSU:n tasa-arvokomitean kokouksien yhteydessä. Esityslistalla on kansainvälisiä kysymyksiä ja käsittelemme asioita ennen PSI:n kongressia vuonna 2018 ja EPSUn kongressia vuonna 2019 jos on ollut mahdollista.

Kokouksien esityslistalla on ollut myös YK:n naiskomitean asiat, ja olemme keskustelleet mahdollista pohjoismaista tapahtumaa vuoden (CSW93) naiskomitean konferenssin yhteydessä tai sen jälkeen.

Taustaryhmä seuraa tasa-arvon kehitystä Pohjoismaassa. Esillä on ollut naisiin kohdistunut väkivalta, osa-aikatyö, palkankehitys ja muut tasa-arvopoliittiset toimenpiteet Pohjoismaassa. Kunkin maa on laatinut tilannekatsauksen omasta maasta, ja kokouksissa on annettu aikaa kokemusten vaihtoon. Olemme myös kutsuneet asiantuntijat alustamaan teemoista, kuten esimerkiksi:

- Feministinen ulkopoliittikka, josta alusti valtiopäivien Sosiaalidemokraattien ryhmän poliittinen neuvonantaja Pia Magnusson
- Työehtosopimusneuvottelut OK18 (Overenskomstforhandling 2018) – Keskeiset asiat olivat erityisesti matala- ja samapalkkaisuus, josta alusti FOAn neuvottelupäällikkö Jakob Bang.

Muut kiinnostavat teemat olivat tasa-arvoa käsittelevä päätöslauselma EPSUn tulevalle kongressille ja PSI:n päätöslauselma menstruovista henkilöistä. Mainituissa kysymyksissä ja muiden tasa-arvokysymyksien yhteydessä, taustaryhmä haluaa tarjota asiantuntevuuttaan.

Voimme todeta, että haasteet ovat hyvin samanlaisia eri Pohjoismaissa ja silti on ollut suuri hyöty kokemusten vaihdosta ja keskusteluista. Yhteinen piirre on selvästi se, että vielä on pitkä matka ennen kuin voi puhua tasa-arvoisesta Pohjolasta.

Taustaryhmässä olemme myös keskustelleet kokousten käytännöistämme, voisimmeko kehittää työskentelytapojamme? Seuraavassa kokouksessa koetaan seurata asian tiedotuskohdalla, ja maaraportit muutetaan vuosittaiseksi kohdaksi. Näin saamme enemmän aikaa muihin keskusteluihin ja teemoihin.

Kunta-ala (LRG) 2018

Vuonna 2018 EPSUn kunta-alan pysyvä komitea on pitänyt kaksi kokousta. Tämän lisäksi on järjestetty kaksi kokousta yhdessä Social Services Working Group -ryhmään liittyvän HSS-komitean kanssa. Kunta-alan (LRG:n) taustaryhmässä olemme muun muassa käsitelleet kysymyksiä kuten sosiaalinen vastuu julkisessa hankinnassa sekä työehtosopimusneuvotteluja kunta-alalla. Olemme jatkaneet keskustelua julkisen alan digitalisoinnista ja tämän yhteydessä olemme päättäneet lausunnosta, joka käsittelee epätyypillisiä ja epävarmoja työsuhteita. Yhteistyössä PSI:n kanssa yritämme kartoittaa kunta-alan työsuhteiden muotoja.

Sosiaalisektorin vuoropuhelun osapuolet ovat seuranneet toiminnan nimeltään ”framework of Well-being at work”. Tämä on vuosien 2014 – 2016 yhteisen hankkeen seuraus, josta päätettiin sosiaalisektorin vuoropuhelun täysistunnossa. Kyseessä on muun muassa epävarmat ja epätyypilliset työsuhteet. On ollut vaikeaa saada CEMR osallistumaan keskusteluihin, mutta olemme silti löytäneet mahdollisuuksia saada asian takaisin esityslistalle.

On päätetty tasa-arvon uusista suuntaviivoista (guidelines), jotka osapuolet ovat päättäneet seurata jatkossakin.

Vuonna 2018 sosiaalisektorin vuoropuhelun osapuolet osallistuivat myös yhteiseen hankkeeseen, joka koskee osapuolten vaikutusvaltaa eurooppalaiseen ohjausjaksoon. Hankkeen tavoitteena on saada lisää tietoja ohjausjaksosta ja rakentaa kapasiteettia. Kööpenhaminassa syksyllä 2018

järjestettiin hankeseminaarin, jolloin on keskitetty Pohjoismaihin. Ensi vuonna 2019 järjestetään vastaavia seminaareja Madridissa ja Vilnassa.

NOFS LRG taustaryhmän kokous pidettiin huhtikuussa vuonna 2018. Tämän yhteydessä NOFS LRG taustaryhmä järjesti kokouksen myös pohjoismaiden kuntaliittojen kanssa, jossa keskusteltiin yhteisistä tavoitteista ja tulevaisuuden työmarkkinoista. Tätä keskustelua yritetään jatkaa yhdessä Euroopan sosiaalisen sektorin vuoropuhelussa vuonna 2019.

PSI

PSI järjesti johtoryhmän kokouksen keväällä 17.5. – 18.5.2018 ja hallituksen kokouksen syksyllä 14.11. – 15.11.2018. Vuoden painopisteet olivat vuoden 2017 kongressin seuranta ja hallintokauden tärkeimmät tavoitteet. Marraskuussa pidetyn hallituksen kokouksessa päätettiin priorisoida seuraavat asiat kongressikaudelle:

- Ay-oikeudet
- Laadukkaat julkiset palvelut tulevaisuudessa ja vaihtoehtoja yksityistämiseen
- Vaikuttaminen globaaliin politiikkaan
- Järjestäytyminen ja kasvu

Mainitut keskeiset ja tärkeät asiat olemme NOFSin puolesta esittäneet useasti viimeisinä vuosina, ja olemme tukeneet asioiden käsittelyä sekä hallituksen että johtoryhmän kokouksissa.

PSI:n hallituksen ja johtoryhmän muut tärkeät asiat on ollut:

- Ammatillinen kehitystyö
- Tasa-arvotyön valtavirtaistaminen (mainstreaming)
- Muutokset sääntöjen liitteisiin
- Päätoimiston muuttaminen

NOFS on osallistunut aktiivisesti myös näiden asioiden käsittelyyn ja esittänyt mielipiteensä. Tulevan kongressikauden aikana asiat nostetaan yhä asialistaan. Päätoimiston muuttamisesta päätetään olennaisesti marraskuun kokouksessa 2019.

EPSU

EPSU järjesti kaksi hallitusten kokousta vuonna 2018. Ensimmäinen kokous oli 8.5.–9.5.2018, ja syksyn hallituksen kokous järjestettiin 6.11.–7.11.2018.

NOFSin edustajat ovat osallistuneet aktiivisesti EPSUn toiminnassa kaikilla tasoilla. NOFS on edustettu sekä hallituksessa, että pysyvissä komiteoissa ja eri työryhmissä.

Vuonna 2018 olemme keskittyneet erityisesti kahteen asiaan, joilla on ollut suurempi merkitys. Ensinnäkin vuoden 2019 EPSUn kongressin valmistelutyö, ja toinen asia koskee tiedottamista ja kuulemista koskeva sopimusta valtioalalla, koska EU-komissio on laiminlyönyt asian etenemistä.

Kongressin valmistelutyö

Tälle kongressille ehdotetaan lyhyemmän ja konkreettisemmän ohjelman, joka koostuu kolmesta osasta:

1. Julkisten palveluiden tulevaisuus (Future of public services)
2. Julkisan työn tulevaisuus (Future of work in public services)
3. Julkisan ay-järjestöjen tulevaisuus (Future of public service trade unions)

NOFSin tukee toimintaohjelman, joka on hyvin keskittynyt. Pidämme myös siitä, että käsitellään asioita, jotka ovat olennaisia julkisalan ammattiliittojen näkökulmasta. Toki olemme antaneet muutamia muutosehdotuksia toimintaohjelman konkreettiseen sisältöön. Strategiallamme tällä kertaa yritimme keskittyä muutosehdotuksiin, joita pidämme tärkeimpinä. Strategia näytti olevan tuloksellinen, sillä juuri meidän valmistetut tärkeimmät muutosehdotukset on sisälletty hallituksen esitettyyn toimintaohjelmaan.

Toimintaohjelman työstämisen ohella NOFS on myös laatinut ja lähettänyt kaksi omaa julkilausumaehdotusta. Ensimmäinen julkilausuma käsittelee sukupuolten tasa-arvoa. Ja toinen julkilausuma, joka on laadittu yhdessä EPSU:n nuorisoverkoston kanssa, käsittelee nuorisotyötä. Molemmat julkilausumat käsitellään nyt järjestöjen piirissä.

Kolmantena aiheena työskentelyssämme ennen EPSUn kongressia on myös ollut EPSUn uuden puheenjohtajan valitseminen. NOFSilta ehdotetaan Norjan Fagforbundetin Mette Nordia uudeksi puheenjohtajaksi. Ehdotus saa myönteistä palautetta kaikilta puolilta Eurooppaa ja nimittämisen määräajan päättymisen jälkeen näyttää siltä, että Mette on ainoa ehdokas tehtävään.

Tiedottamista ja kuulemista koskeva sopimus valtioalalla

Valtioalan osapuolet ovat saavuttaneet tiedottamista ja kuulemista koskeva sopimuksen, joka allekirjoitettiin joulukuussa vuonna 2015. Seuraavaksi pyydettiin komissionilta luomaan ehdotuksen direktiiviksi tämän sopimuksen pohjalta. 5.3.2018 komissio ilmoitti, että ehdotus direktiiviksi ei tehdä. Laajan käsittelyn omissa järjestöissämme jälkeen EPSUn hallitus päätti kokouksessaan toukokuussa 2018, että viedään asian oikeuteen. Tämä on historiallisesti nähden erittäin uusi ilmiö, koska se ei ole tapahtunut aikaisemmin.

NOFSin sihteeristö

Kjartan Lund on toiminut NOFSin pääsihteerinä ja Lena Nöjd järjestön sihteerinä.

Tilikauden olennaiset tapahtumat

Vuonna 2018 ei tapahtunut mitään ylimääräistä tai muuta olennaista, mikä poikkeaisi normaalista toimintavuodesta.

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

EPSU järjestää kongressin 4.6.–7.6.2019 Dublinissä.

Talous ja tämän päivän tilanne

Pohjolan Julkisalojen Ammatillinen Yhteisjärjestö, NOFS, kattoi viime vuoden 2017 lopussa 36 (37) jäsenliittoa. Liitot jakautuvat seuraavasti: 12 (12) Tanskassa, (5) 6 Suomessa, 1 (1) Islannissa, 11 (11) Norjassa ja 7 (7) Ruotsissa. Vuoden 2018 kokonaisjäsenmäärä oli 2 242 247 (2 261 324). Se merkitsee, että jäsenmäärä on laskenut 19 000 jäsenillä vuodesta 2017.

Vuoden 2018 jäsenmaksu oli 0,80 SEK (0,80) per jäsen.

NOFSin sihteeristöllä on ollut 1 (1) vuosityöntekijä, josta 0,5 oli (0,5) nainen.

Vuoden tulos/tappio oli 7 797 (-19 513) SEK. Vuoden tulos johtuu pienemmistä kustannuksista, verrattuna vuoteen 2017, jolloin PSI-kongressista seurasi enemmän kustannuksia.

Oma pääoma 31.12.2018 oli 338 338 (330 541)SEK.

Jäsenmaksut lasketaan kunkin vuoden ensimmäisen päivän jäsenmäärästä (1.tammikuuta). Alla olevassa taulukossa vuosien 2015 – 2018 NOFSin taloudellinen kehitys:

	2018	2017	2016	2015
Jäsenmäärän kehitys:				
Tanska	350 439	353 112	359 076	360 393
Suomi	359 997	394 889	420 296	422 474
Islanti	18 000	18 000	18 000	19 000
Norja	614 489	604 174	597 837	589 304
Ruotsi	899 322	891 149	893 227	876 216
SUMMA	2 242 247	2 261 324	2 288 436	2 267 387
Taloudellinen kehitys:				
Tuotto/Tappio	7 797	-19 513	-157 432	-132 135
Oma pääoma	<u>330 541</u>	<u>350 054</u>	<u>507 486</u>	<u>639 621</u>
Oma pääoma vuoden lopussa	338 338	330 541	350 054	507 486

Oman pääoman muutokset

SEK	Oma pääoma	Tulos	Oma pääoma yhteensä
Rahavarat kauden alussa	350 054	-19 513	330 541
Edellisen vuoden tulos	-19 513	19 513	
Tilikauden tulos		<u>7 797</u>	<u>7 797</u>
Rahavarat tilikauden lopussa	330 541	7 797	338 338

Tulolaskelma	Liite- tieto	2018	2017
Toiminnan tulot			
Jäsenmaksut	2	1 793 797,59	1 809 058,20
Toiminnan muut tulot		<u>9,32</u>	<u>217,86</u>
Yhteensä		1 793 806,91	1 809 276,06
Toiminnan kulut			
Vaalipiiri		-137 549,15	-169 083,65
Johtoryhmä		-58 824,65	-51 672,49
Kongressit ja konferenssit		-17 552,83	-6 418,78
PSI ja EPSU		-82 374,24	-172 705,79
Valmisteluryhmä		-929,09	-9 517,62
Sihteeristö/Hallinto	3	<u>-1 486 748,69</u>	<u>-1 435 933,98</u>
Toiminnan kulut yhteensä		-1 783 978,65	-1 845 332,31
Toiminnan tulos		<u>9 828,26</u>	<u>-36 056,25</u>
Rahoituskuluja ja -tuloja			
Korkotulot ja sen kaltaiset tulot		-	18 215,00
Korkokulut ja sen kaltaiset tulot		<u>-2 073,60</u>	<u>2 314,25</u>
Rahoituserät yhteensä		-2 073,60	20 529,25
Tulos ennen verotusta		7 754,66	-15 527,00
Verot		<u>42,00</u>	<u>-3 986,00</u>
Tilikauden tappio		<u>7 796,66</u>	<u>-19 513,00</u>

Taseet	Liite- tieto	2018-12-31	2017-12-31
Omaisuuustase (SEK)			
Vastaavaa			
Vaihto-omaisuus			
<u>Lyhytaikaiset saamiset</u>			
Saamiset Kommunalilta	4	416 401,13	215 225,13
Muut lyhytaikaiset saamiset		12 817,00	12 817,00
Ennakkomaksut ja siirtosaamiset		<u>18 625,86</u>	=
<u>Rahat ja pankki</u>		<u>131 732,81</u>	<u>368 280,24</u>
Vaihto-omaisuus yhteensä		<u>579 576,80</u>	<u>596 322,37</u>
Omaisuuus yhteensä		<u>579 576,80</u>	<u>596 322,37</u>
Vastattavaa			
Oma pääöma			
Aiemmilta tilikausilta kertynyt pääöma		330 541,16	350 054,16
Tilikauden tulos		<u>7 796,66</u>	<u>-19 513,00</u>
Oma pääöma yhteensä		<u>338 337,82</u>	<u>330 541,16</u>
Lyhytaikaiset velat			
Velat läheisille		-15 156,00	7 855,00
Lyhytaikaiset muut velat		47 129,97	45 568,00
Kasvaneet kulut ja ennalta maksetut tulot		<u>209 265,01</u>	<u>212 358,21</u>
Vastattavaa yhteensä		<u>579 576,80</u>	<u>596 322,37</u>

Liitetiedot

Alla oleva teksti (liitetieto 1) ainoastaan ruotsiksi

Liitetieto 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Övriga korta skulder

Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaltd av Svenska Kommunalarbetareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Utländska valutor

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt NOFS bedömning skall erhållas från skatteverket.

Liitetieto 2 Jäsenmaksut

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Järjestön jäsenmaksut jakautuvat seuraavasti:		
TANSKA:		
Dansk Metalarbejderforbund	2 800,00	3 280,00
Dansk Socialrådgiverforening	9 080,80	9 505,60
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO	3 049,60	3 188,00
Dansk Sygeplejeråd	41 352,59	41 124,00
Fag og Arbejde FOA	118 815,20	119 192,80
Härens Konstabel- og Korporalforening	3 280,80	3 318,40
HK-Kommunal	36 318,80	36 793,60
HK-Stat	16 192,00	16 848,00
Socialpædagogernas Landsforbund	17 528,00	17 216,80
Fagelig Fellesforbund 3F	26 580,00	26 580,00
Starvsmannafelagid	1 520,00	1 552,00
Dansk bioanalytikere Dbio	<u>3 833,60</u>	<u>3 890,40</u>
Summa Tanska	280 351,39	282 489,60
ISLANTI:		
BSRB	<u>14 400,00</u>	<u>14 400,00</u>
Summa Islanti	14 400,00	14 400,00
SUOMI:		
Jyty	27 713,60	28 968,80
JHL Julkisten ja hyvinvointialojen liitto	119 334,40	128 464,00
Talentia (eronnut NOFSilta 31.12.2017)	-	7 200,00
Super	51 189,60	49 177,60
Pardia	22 400,00	24 500,00
Tehy	<u>67 360,00</u>	<u>77 600,00</u>
Summa Suomi	287 997,60	315 910,40
NORJA:		
El & IT Forbundet	5 824,00	5 824,00
Fagforbundet	288 190,00	283 783,00
Fellesorganisasjonen FO	17 299,00	16 144,00
LO Stat	4 000,00	4 000,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	287,20	320,00
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO	14 240,00	13 920,00
Norsk Sykepleierforbund	66 755,20	64 957,60
Norsk Tjenstemannslag NTL	40 446,00	40 494,00
Delta	35 888,00	34 504,80
AVYO	2 661,60	2 591,20
YS Stat	<u>16 000,00</u>	<u>16 800,00</u>
Summa Norja	491 591,00	483 338,60

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
RUOTSI:		
Akademikerförbundet SSR	38 000,00	36 000,00
Seko	16 021,60	20 272,80
Fackförbundet ST	56 250,40	52 000,00
Vision	124 272,00	120 550,00
Kommunal	409 076,00	408 389,00
Svenska Transportarbetareförbundet	2 820,00	2 820,00
Vårdförbundet	<u>73 017,60</u>	<u>72 887,20</u>
Summa Ruotsi	<u>719 457,60</u>	<u>712 919,00</u>
Summa	1 793 797,59	1 809 057,60

Liitetieto 3 Työntekijät ja luottamushenkilöt

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Työntekijöiden keskimäärä ja jakautuminen naisiin ja miehiin:		
Naiset	0,5	0,5
Miehet	<u>0,5</u>	<u>0,5</u>
Yhteensä	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>
Palkat, korvaukset, sosiaaliset maksut ja eläkemaksut		
Palkat ja korvaukset:		
Pääsihteeri	576 324,38	528 117,16
Muut työntekijät	<u>185 092,01</u>	<u>229 784,30</u>
Yhteensä	761 416,39	757 901,46
Sosiaalimaksut	194 919,46	207 875,54
Eläkekustannukset	<u>305 812,00</u>	<u>282 053,00</u>
Summa	1 262 147,85	1 247 830,00

Eläkekustannuksista tarkoittaa 288 162 (264 059) pääsihteerin eläkekustannuksia.

Liitetieto 4 Saamiset Kommunal

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Saamiset (Kommunal)	500 593,13	304 529,13
Velat (Kommunal)	<u>-84 192,00</u>	<u>-89 304,00</u>
Summa	416 401,13	215 225,13

Saamiset (Kommunal) koostuvat konsernitilin talletussaldosta sekä kertyneestä korosta

Liitetieto 5 Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

4.6.–7.6.2019 järjestetään EPSUn kongressi Dublinissä.

Oslossa 20.3.2019

Mette Nord
Puheenjohtaja

Rita Bundgaard
Varapuheenjohtaja

Mona Striib

Päivi Niemi-Laine

Tobias Baudin

Anneli Johansson

Veronica Magnusson

Niko Simola

Kjersti Barsok

Anna-Leena Brax

Árni Stefán Jónsson

Bert Asbild

Britta Lejon

Heike Erkers

Eli Gunhild By

Sineva Ribeiro

Odd Haldgeir Larsen

Jonna Voima

Lisa Bengtsson

Eveliina Petälä

Anders Jonsson

Sari Koivuniemi

Olen antanut tilintarkastuskertomukseni _____ - ____ - ____.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström
Auktorisoitu tilintarkastaja